

Raport privind analiza sistemului de management al calității din Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești pentru anul 2022 (anul universitar 2021-2022)

Prin cerințele impuse de Metodologia ARACIS, privind asigurarea calității, autorizarea funcționării provizorii și acreditarea programelor de studii și a instituțiilor de învățământ superior sunt precizate și anumite cerințe specifice din standardul internațional ISO 9001:2015, iar existența unui Sistem de Management al Calității (SMC) asigură acoperirea tuturor acestor cerințe.

Conducerea Universității Petrol - Gaze din Ploiești, prin politica în domeniul calității organizează, controlează și alocă resurse pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management al calității.

Respectarea și îndeplinirea acestor cerințe contribuie la îmbunătățirea continuă a calității serviciilor din universitate.

Prezentul raport de activitate își propune să prezinte stadiul de documentare și implementare a Sistemului de Management al Calității (SMC) în cadrul Universității, modul în care sunt furnizate informații necesare analizei efectuate de managementul la cel mai înalt nivel, pentru a se asigura că sistemul adoptat este adecvat și eficient și aliniat cu direcția strategică a universității.

Analiza conduce la evaluarea oportunităților privind îmbunătățirea SMC.

Obiectivele Universității din domeniul calității pentru anul universitar 2021 - 2022 au fost aprobate în ședința Consiliului de Administrație din data de 24.11.2021, au fost difuzate controlat și aduse la cunoștință tuturor cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar și nedidactic din Universitate (postare pe site).

1. Stadiul acțiunilor de la analiza efectuată de management precedentă

Măsura 1. Întocmirea unei programări a termenelor de elaborare și de transmitere a informațiilor documentate solicitate de Serviciul Managementul Calității și de Comisia de monitorizare.

La ședința de instruire desfășurată pe data de 19.01.2023 a fost stabilit și comunicat un program de elaborare și transmitere a informațiilor documentate solicitate de Serviciul Managementul Calității și de Comisia de Monitorizare.

Stadiul de îndeplinire: Îndeplinit

Măsura 2. Analizarea periodică a documentelor, care reglementează procesele/activitățile specifice fiecărei entități, în vederea actualizării/elaborării de regulamente/metodologii/proceduri, în conformitate cu cerințele legale/reglementate/obligații de conformare.

În anul universitar 2022-2023 au fost elaborate următoarele documente care reglementează procesele/activitățile specifice entităților din UPG din Ploiești:

- 1) R 01-02 Regulament de organizare și funcționare a Universității Petrol-Gaze din Ploiești

- 2) R 01-12 Metodologie privind stabilirea modalității de desemnare a Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești în mandatul 2024-2028
- 3) R 01-16 Regulamentul de organizare și funcționare a senatului universității Petrol-Gaze din Ploiești
- 4) R 04-01 Metodologia de organizare și desfășurare a concursului de admitere la studii universitare de licență 2023
- 5) R 04-02 Metodologia de organizare și desfășurare a concursului de admitere la studii universitare de master 2023
- 6) R 04-03 Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență/diplomă și disertație la Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești 2023
- 7) R 04-04 Metodologia privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante
- 8) R 04-06 Metodologia de întocmire a statelor de funcții ale personalului didactic și a documentelor conexe pentru anul universitar 2022 – 2023
- 9) R 04-07 Regulamentul de organizare și desfășurare a programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, a programelor postuniversitare de perfecționare și a programelor postuniversitare de educație permanentă
- 10) R 04-08 Metodologia de organizare și desfășurare a concursului de admitere la studii universitare de doctorat 2023
- 11) R 04-09 Metodologie de primire la studii și școlarizare a cetățenilor străini începând cu anul universitar 2022-2023
- 12) R 04-14 Regulament pentru selectarea cadrelor didactice asociate în Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești
- 13) R 04-19 Regulament privind obținerea gradului didactic I
- 14) R 07-03 Metodologia de organizare și desfășurare a concursului pentru funcția de director al consiliului studiilor universitare de doctorat de la IOSUD - Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești
- 15) R 07-05 Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat la Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești
- 16) R 07-08 Regulamentul de organizare și funcționare a școlii doctorale din cadrul IOSUD – Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești
- 17) R 08-06 Regulament privind acordarea bursei cum laude
- 18) R 09-14 Regulament privind ocuparea posturilor vacante și promovarea în grade sau trepte profesionale a personalului didactic auxiliar și nedidactic
- 19) R 09-09 Regulamentul de organizare și funcționare a Compartimentului Audit Intern și Control Financiar Intern din cadrul Universității Petrol-Gaze din Ploiești
- 20) R 09-15 Metodologie privind acordarea de adaosuri salariale personalului didactic auxiliar și nedidactic din cadrul Universității Petrol-Gaze din Ploiești
- 21) PO 07.49 Achiziția publică directă
- 22) PO 06.12 Procedură privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol
- 23) PO 06.13 Evaluarea incidentelor de integritate la nivelul Universității Petrol-Gaze din Ploiești
- 24) PO 07.01 Admiterea
- 25) PS 06 identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control a acestora

Stadiul de îndeplinire: Îndeplinit

Măsura 3. Elaborarea/actualizarea procedurilor operaționale specifice achizițiilor publice

A fost elaborată PO 07.49 Achiziția publică directă. În curs de elaborare alte două proceduri operaționale.

Stadiul de îndeplinire: Parțial îndeplinit

Măsura 4. Elaborarea unei proceduri operaționale privind scrierea rezultatelor învățării.

Procedura este în curs de elaborare, nefiind finalizată până la finalul anului 2022. Se are în vedere finalizarea acesteia până la sfârșitul anului 2023.

Stadiul de îndeplinire. Neîndeplinit

Măsura 5. Creșterea mobilității cadrelor didactice pe plan național și internațional.

Pe plan internațional au fost inițiate mobilitățile care au perioadă mai scurtă de desfășurare și mobilitățile de tip blending. La nivel național exista acțiuni de colaborare comune ale colegilor din UPG cu alte universități din țară. Conform cu gradul de îndeplinire al indicatorilor din cap. 2.2, activitățile 4.1, 4.2 și 4.3.

Stadiul de îndeplinire. Îndeplinit

Măsura 6. Elaborarea unei metodologii de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii în acord cu noile criterii de clasificare a universităților și de ierarhizare a programelor de studiu.

La nivelul Universității Petrol-Gaze din Ploiești există P0 08.02 Procedura Operațională – „Monitorizarea integrării absolvenților pe piața forței de muncă și a continuării studiilor la ciclul de master”.

Stadiul de îndeplinire: Parțial îndeplinit

Măsura 7. Revizuirea riscurilor și măsurilor stabilite pentru tratarea acestora și identificarea entităților care nu și-au stabilit obiectivele specifice și evaluat riscurile

Conform calendarului stabilit toate entitățile din cadrul UPG au avut ca termen limită de stabilire și comunicare a riscurilor și măsurilor de tratare a acestora luna februarie 2023. Entitățile care până la această dată nu și-au completat Registrul riscurilor, au fost identificate și anunțate despre această întârziere. Pe baza Registrului riscurilor primite de la entități a fost elaborat Registrul riscurilor la nivel de universitate din care au fost selectate riscurile semnificative, care impuneau măsuri de tratare urgente. De asemenea, cu ocazia acțiunilor de audit desfășurate la entitățile care nu au întocmit Registrul riscurilor corespunzător s-au solicitat revizii ale acestui document, fapt menționat și în rapoartele de audit.

Stadiul de îndeplinire: Îndeplinit

Măsura 8. Elaborarea Regulamentului de organizare și funcționare al Biroului Tehnologia Informației și Comunicații și a procedurilor operaționale aferente activităților acestuia.

Atribuțiile Biroului de Tehnologia Informației și Telecomunicații (BTIC) sunt reglementate în R 09-07 Regulamentul de organizare și funcționare a Serviciului Salarizare - Personal din cadrul Universității Petrol-Gaze din Ploiești. Nu s-au elaborat proceduri operaționale specifice aferente activităților BTIC.

Stadiul de îndeplinire: Parțial îndeplinit

Măsura 9. Includerea în organigrama UPG a Comisiei de Monitorizare.

Stadiul de îndeplinire: Îndeplinit

Modificări în aspectele externe și interne relevante pentru sistemul de management al calității

În anul universitar 2021-2022, aspectele externe și interne și părți interesate relevante pentru sistemul de management al calității aplicat în cadrul UPG au fost influențate de:

- modificări ale desfășurării procesului de învățământ și a celorlalte procese din UPG ca urmare a pandemiei COVID-19;
- modificarea reglementărilor legale impuse de pandemia COVID-19,
- schimbări de structură și de conducători la nivel guvernamental;
- schimbarea conducerii universității;
- modificarea metodologiilor de evaluare periodică instituțională și a programelor de studii;
- întreruperea sau închiderea unor programe de studii;
- scăderea numărului și a valorii studenților;
- disfuncționalități în activitatea partenerilor în proiectele științifice angajate;
- blocaj economic cauzat de întârzierea virării alocațiilor bugetare și încasării taxelor de studiu;
- fluctuație de personal;
- comunicare insuficientă/ineficientă/eronată în cadrul universității.

Contextul extern și intern al Universității și necesitățile și așteptările părților interesate relevante, documentate în MC, precum și riscurile noi apărute au fost analizate la nivelul conducerii Universității și s-a stabilit adecvabilitatea acestora. Se mențin neschimbate.

Politica în domeniul calității a fost actualizată de rectorul Universității. Ea a fost adusă la cunoștința tuturor salariaților prin postarea pe site-ul Universității și prin instruirii interne la nivelul entităților.

2. Informații referitoare la performanța și eficacitatea sistemului de management al calității

2.1. Satisfacția clientului și feedback-ul de la părțile interesate relevante

Competențele cerute absolvenților de către angajatori se au în vedere la întocmirea fișelor disciplinelor cuprinse în planurile de învățământ specifice fiecărui program de studii din cadrul celor șase facultăți

Interesul dovedit de angajatori față de absolvenții Universității "Petrol – Gaze" din Ploiești (inițierea de acțiuni de recrutare, oferirea de burse de studii, stagii de practică) demonstrează capacitatea Universității de a forma specialiști cu aptitudini și competențe corespunzătoare exigențelor la nivel național și internațional.

Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor

- a) Evaluarea cadrelor didactice de către studenți
Evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat conform programărilor propuse.
- b) Părți interesate relevante pentru activitățile desfășurate în cadrul facultății (autorități contractante, agenți economici, angajatori)
Gradul de pregătire profesională al absolvenților Facultății IPG este de nivel superior, fapt demonstrat și de cererea mare de ingineri care vine din partea diferiților angajatori. Programele de studiu din cadrul Facultății IPG urmăresc dobândirea de către absolvenți a unor competențe care să fie în concordanță cu calificările din registrul național al calificărilor dar și cu anumite competențe cerute de angajatori. În același context amintim că, marile companii din țară și din străinătate organizează campanii de recrutare și oferă burse studenților cu

rezultate deosebite. În ceea ce privește numărul de absolvenți angajați în domeniul în care s-au pregătit sau înscriși la un ciclu superior de pregătire raportați la numărul de studenți promovați la examenul de finalizare a studiilor se înregistrează un procentaj mare, ceea ce denotă posibilitățile mari de angajare în domeniu a studenților și interesul acestora de perfecționare profesională. Facultatea IPG are ca obiectiv și promovarea ei prin organizarea de manifestări științifice și întâlniri cu companii de renume cum ar fi: Dosco, RomGaz, Engie, Bonatti, Rompetrol Well Services, Tenaris, OMV Petrom, Conpet, Depogaz, Transgaz, Del Gaz, Halliburton, Beker, VTU, Confind, Conpet, Geolog, Petrostar.

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică:

a) Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

La nivelul facultății IME, evaluarea cadrelor didactice de către studenți a fost planificată/monitorizată/realizată de către departamentele coordonatoare ale programelor de studii (19 cadre didactice titulare + 6 cadre didactice asociate au fost evaluate la Departamentul Automatică, Calculatoare și Electronică, respectiv 26 cadre didactice au fost evaluate la Departamentul de Inginerie Mecanică și Electrică), conform metodologiei în vigoare.

b) Părți interesate relevante pentru activitățile desfășurate în cadrul facultății (autorități contractante, agenți economici, angajatori)

Printre principalele activități care se desfășoară în cadrul facultății sunt: promovarea unor programe de cercetare care să răspundă cerințelor pieței pentru re tehnologizare, restructurare și modernizare; identificarea cererilor agenților economici pentru formarea personalului, asistență tehnică, consultanță juridică etc.; identificarea unor colaborări cu agenți economici din străinătate; corelarea competențelor absolvenților cu cererile de pe piața muncii; promovarea ofertelor de locuri de muncă; identificarea unor colaborări la nivel regional și național; stabilirea unor legături de cooperare cu facultăți similare din țară și din străinătate. În cadrul facultății IME există o preocupare permanentă pentru reînnoirea și încheierea unor Acorduri de Parteneriate cu diferite societăți comerciale (HAIER TECH SRL, CONFIND SRL, UZTEL SA, S.C. SAINT GOBAIN CONSTRUCTION PRODUCTS ROMANIA SRL - ISOVER BU, PIETTA GLASS WORKING SRL, SC DUCTIL SA, P&G DETRGENTI S.A., GENERAL ROBOTICA MANPOWER SRL, MASPEX ROMANIA SRL, SC TERON SYSTEMS SRL, CAMERON ROMANIA SRL, PHILIP MORRIS ROMANIA SRL, SC PECEF TEHNICA SRL, SC UZUC SA, SC SAIPEM ROMANIA, OMV PETROM SA, TIMKEN ROMANIA, FEDERAL MOGUL FRICTION PRODUCTS SRL, INSPET S.A PLOIEȘTI, SC CALSONIC KANSEI SRL, CONPET SA, etc.), parteneriate care facilitează angajarea studenților în cadrul programelor de internship, oferirea de burse pentru studenții cu rezultate deosebite, suport pentru locații de practică, efectuarea de vizite, suport financiar/sponsorizări, colaborare pentru realizări proiecte de diplomă, prelegeri ale managerilor societăților comerciale adresate în principal studenților de la anii 3, 4 și master, prezentări ale societăților comerciale, etc.

Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie:

a) Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

La nivelul fiecărui departament există planificare pentru evaluarea cadrelor didactice de către studenți. Procesul de monitorizare a opiniei studenților este adecvat din punctul de vedere al relevanței informației colectate, al ratei de răspuns, precum și al măsurilor de îmbunătățire (identificate și implementate). În anul universitar 2021-2022, evaluarea de către studenți s-a realizat la toate cadrele didactice din cadrul facultății, iar rezultatele au fost foarte bune.

b) Părți interesate relevante pentru activitățile desfășurate în cadrul facultății (autorități contractante, agenți economici, angajatori)

Programele de studiu au ca scop dobândirea de către absolvenții facultății TPP a unor competențe corespunzătoare calificărilor din registrul național al calificărilor, activitate sprijinită permanent de agenții economici parteneri.

Conducerea Facultății TPP și membrii acesteia au încheiat parteneriate cu diverse entități economice, parteneri de practică industrială sau parteneri pentru contractele de cercetare pe care le desfășurăm în cadrul facultății.

Există acorduri de parteneriate încheiate cu diverși parteneri pentru activități de practică, workshop-uri, simpozioane, conferințe studentești, activități de cercetare.

Perioadele de practică s-au derulat pentru toate specializarile și anume: IPM, PPP și CSPA la sediile companiilor cu care am încheiat acorduri de parteneriate. Efectuarea de stagii de practică de specialitate în unități industriale de profil; Exemple de companii cu care facultatea colaborează permanent, în acest mod, pe baza unor Protocoale ferme și Convenții de practică sunt: KMG ROMPETROL (Rafin[ri]a Vega), Rafin[ri]a Petrotel LukOil, TUV Austria România, Coca Cola HBC, Haier România.

Exemple de modalități prin care partenerii economici sprijină procesul educativ din facultatea noastră sunt: prezentarea companiilor: prezentare generală și activități relevante pentru studenții UPG; prezentare angajați de succes, absolvenți UPG, prezentări și recrutări în programe Internship (ROMPETROL și P&G); oferirea de burse de studii sau angajarea absolvenților încă din timpul facultății (OMV PETROM).

Facultatea de Științe Economice:

a) Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

La nivelul Facultății de Științe Economice, evaluarea personalului didactic de către student sau masterand, atât în ceea ce privește activitățile de la curs, cât și pentru cele aplicative s-a realizat conform *Metodologiei de evaluare a rezultatelor și performanțelor profesionale ale personalului didactic și de cercetare din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești*.

Cadrele didactice din cele două departamente (Cibernetică, Informatică Economică, Finanțe și Contabilitate și Administrarea Afacerilor) evaluate de către studenți au primit calificative foarte bune, evaluarea fiind realizată conform planificărilor stabilite la departamente.

b) Părți interesate relevante pentru activitățile desfășurate în cadrul facultății (autorități contractante, agenți economici, angajatori)

La nivelul Facultății de Științe Economice, în anul universitar 2021-2022 au fost organizate întâlniri cu partenerii și agenții economici din Prahova care desfășoară activități în domenii precum audit, consultanță fiscală, servicii bancare, consultanță management și HR, contabilitate, servicii IT, fuziuni și achiziții, evaluări etc. Conducerea facultății, personalul didactic, studenții și absolvenții au purtat discuții cu aceștia referitoare la planurile de învățământ, în vederea îmbunătățirii și adaptării lor la cerințele actuale ale angajatorilor, cu respectarea procedurilor și standardelor Aracis. În acest sens, studenții și absolvenții facultății noastre vor putea accesa mai ușor ofertele de angajare din domeniile menționate mai sus.

În urma întâlnirilor organizate cu reprezentanții mediului de afaceri din Prahova, cadrele didactice, studenții și angajatorii au propus soluții pentru modul de desfășurare a activității de practică, ca un demers cu beneficii multiple pentru părțile implicate: facultate-angajator-student-societate civilă. Facultatea de Științe Economice a reînnoit în anul 2021 și în anul 2022 parteneriatele existente și a încheiat noi colaborări în vederea realizării stagiului de practică al studenților.

Facultatea de Litere și Științe:

a) Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

Aceasta se desfășoară conform Regulamentului de evaluare a activității didactice de curs și de seminar a cadrelor didactice de către studenți. În anul universitar 2021-2022, cadrele didactice evaluate din cele trei departamente ale Facultății de Litere și Științe: Filologie, Informatică și Științe ale educației, au obținut calificative bune și foarte bune. Evaluarea a fost

realizată conform planificărilor realizate la departamente și comunicate Decanatului. Evaluarea s-a realizat on-line prin transmiterea către studenți a unor formulare (googleforms) care au asigurat păstrarea anonimatului respondenților. Raportul de evaluare al cadrelor didactice de către studenți pe anul universitar 2021-2022 se află postat pe pagina Facultății de Litere și Științe.

- b) Părți interesate relevante pentru activitățile desfășurate în cadrul facultății (autorități contractante, agenți economici, angajatori)
Facultatea de Litere și Științe desfășoară periodic activități în colaborare cu potențiali angajatori care se implică activ în formarea competențelor studenților și masteranzilor prin intermediul stagiilor de practică, prin întâlniri angajatori-studenți/masteranzi în care sunt prezentate și explicate exigențele acestora la angajare. Amintim colaborarea permanentă cu Inspectoratul Județean Prahova, Centre educaționale pentru dezvoltarea competențelor lingvistice (Școlile de limbi), Administrația Publică Locală, Serviciul de asistență socială și protecția copilului și firme din domeniul Informatică și calculatoare.

Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD):

- a) Evaluarea cadrelor didactice de către studenți
Evaluarea cadrelor didactice de către studenți – se realizează anual conform metodologiei în vigoare. În anul universitar 2021-2022 toate cadrele didactice titulare și colaboratori ai DPPD au obținut rezultate foarte bune la evaluarea realizată de către studenți. Au fost evaluate 6 cadre didactice.
- b) Părți interesate relevante pentru activitățile desfășurate în cadrul DPPD (autorități contractante, inspectorate, agenți economici, angajatori)
DPPD are relații de colaborare cu I.S.J. Prahova și unități școlare din județul Prahova pentru formarea psihopedagogică inițială (practica pedagogică), precum și cu I.S.J.-uri din țară și I.S.M.B. pentru formarea continuă a cadrelor didactice. Are parteneriate cu entități din domeniul educației în vederea promovării imaginii universității și desfășurării de activități extracurriculare și extrașcolare, conferințe și simpozioane (Casa Corpului Didactic Buzău, Liceul Tehnologic Dimitrie Filipescu Buzău).

2.2. Măsura în care au fost îndeplinite obiectivele calității

Obiectivul 1. Evaluarea periodică a programelor de studii care au termen scadent în anul 2021 – 2022

Activitatea 1.1. Obținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii propuse spre evaluare.

Indicatori de rezultat planificați pentru activitatea 1.1:

Evaluare programe de studii - Încredere pentru fiecare program de studii evaluat (100% programe autorizate/acreditate/reacreditate)

Grad de realizare indicator 1.1: (vezi tabelul 1)

Tabelul 1

Realizarea indicatorilor de rezultat pentru activitatea 1.1.

Facultatea/ departamentul	Număr de documentații depuse 2021-2022			Număr de programe evaluate în perioada 2021-2022			Număr de programe autorizate/ acreditate/ reacreditate			Grad de realizare
	L	M	D	L	M	D	L	M	D	%
Ingineria Petrolului și Gazelor	1	7	-	1	7	-	1	7	-	100 %
Inginerie Mecanică și Electrică	1		-	3	-	-	3	-	-	100 %
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	-	-	-	1	-	-	1	-	-	100 %
Științe Economice	2	1	-	-	-	-	2	1	-	100 %
Litere și Științe	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DPPD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Școala doctorală	-	-	5	-	-	5	-	-	4	80 %
UNIVERSITATEA PETROL-GAZE	7	1	5	5	7	5	7	8	4	96 %

Obiectivul 2. Asigurarea competențelor necesare absolvenților pentru integrarea pe piața muncii

Activitatea 2.1. Ocuparea locurilor finanțate de la bugetul de stat și a celor cu taxă din oferta de admitere 2022.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 2.1:

A) 100% din locurile finanțate de la buget; B) 30 % locuri cu taxă.

Grad de realizare indicator 2.1: conform cu tabelul 2.

Tabel 2

Realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea 2.1.

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Oferta de admitere				Locuri ocupate				Valoare indicator A %		Valoare indicator B %	
	Locuri finanțate de la buget		Locuri cu taxă		Finanțate de la buget		Cu taxă					
	L	M	L	M	L	M	L	M	L	M	L	M
Ingineria Petrolului și Gazelor	137	104	138	196	118	75	90	33	86,1	72,1	65,2	16,8
Inginerie Mecanică și Electrică	216	79	309	121	167	77	83	6	77	97,4	26,8	4,95
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	125	48	140	152	63	39	3	3	50,4	81,2	2,1	1,9
Științe Economice	260	70	415	280	308	70	215	113	118,4	100	51,8	31,7
Litere și Științe	214	67	326	233	214	66	91	98	100	99	28	42
DPPD	400				239		25		66			
Universitatea Petrol –Gaze din Ploiesti	1352	368	1328	982	1109	327	507	253	82	89	38	25,7

Activitatea 2.2. Revizuirea programelor de studiu în conformitate cu cerințele pieței forței de muncă și nevoilor studenților.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 2.2:

A) 5 programe

B) Procentul de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii la nivelul calificării universitare:

a) licență 50%;

b) master 70%

Tabel 3

Realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea 2.2

Facultatea	Numărul total de absolvenți (ultimii 2 ani)		Numărul de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii la nivelul calificării universitare		Procentul de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii la nivelul calificării universitare		Numărul de programe de studiu revizuite	
	Licență	Master	Licență	Master	Licență	Master	Licență	Master
Ingineria Petrolului și Gazelor	228	277	149	228	65%	82%	4	7
Inginerie Mecanică și Electrică	340	153	321	153	94%	100%	8	4
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	90	128	78	120	86,6%	93,7%	0	0
Științe Economice	719	327	373	241	52%	74%	1	-
Litere și Științe	472	291	350	250	74%	85%	2	0
Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești	1849	1176	1271	992	68,7%	84,3%	15	11

Grad de realizare indicator 2.2: conform cu tabelul 3

Activitatea 2.3. Valorificarea calificării prin continuarea studiilor universitare.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 2.3:

Procentul absolvenților ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență admiși la studii universitare de masterat – 30%

Tabel 4

Realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea 2.3

Facultatea	Numărul absolvenților ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență admiși la studii universitare de masterat	Numărul absolvenților ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență	Valoare indicator %
Ingineria Petrolului și Gazelor	140	227	61,67
Inginerie Mecanică și Electrică	153	340	45
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	62	90	68,8
Științe Economice	335	719	46,5
Litere și Științe	273	472	58%
UPG din Ploiești	963	1848	52,11

Grad de realizare indicator 2.3.: conform tabel 4.

Activitatea 2.4. Dezvoltarea învățământului la distanță și cu frecvență redusă.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 2.4:

Acoperirea 100 % cu materiale didactice a disciplinelor

Nr. total de discipline ID și FR: **276**

Nr. discipline ID și FR acoperite integral cu materiale didactice: **270**

Grad de realizare indicator 2.4: 97 % - Parțial îndeplinit

Activitatea 2.5. Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai unor companii sau instituții, potențiali angajatori ai absolvenților Universității.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 2.5:

Organizarea unei întâlniri pe fiecare semestru la fiecare facultate

Tabel 5

Realizarea indicatorului de rezultat pentru activitatea 2.5

Facultatea	Semestrul I		Semestrul al II-lea	
	Data	Denumire companie/instituție	Data	Denumire companie/instituție
Ingineria Petrolului și Gazelor	17.11.2021	Dosco, Engie, Bonatti, Conpet, Depogaz.	25.05.2022	Dosco, RomGaz, Engie, Bonatti, Rompetrol Well Services, Tenaris, OMV Petrom, Conpet, Depogaz.
Inginerie Mecanică și Electrică	15.11.2022	S.C.Poerner Romania C.N.C.I.R. Ploiesti	19.05.2022 12.04.2022	Rompetrol S.A. VTU Engineering GmbH
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	15.10.2021	OMV Petrom, SC Petrotel-Lukoil SA	19.05.2022	TUV Austria-Romania, Haier Romania
Științe Economice	08.10.2021	Midcons Business Nisara Cont Audit Fincont Expert	16.03.2022	Institutul de Studii Financiare
			18.03.2022	BCR
			16.09.2022	Independent Cont Expert
Litere și Științe	16.02.2022	Connections Consult Școli de limbi străine	5.05.2022	ISJ Prahova Prefectura, Consiliul Județean
	30.05.2023		25.05.2022	
UPG din Ploiești		5		8

Grad de realizare indicator 2.5: conform tabel 5

Activitatea 2.6. Organizarea de concursuri, cu aprobarea ME, pentru consolidarea corpului didactic al Universității.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 2.6:

Semestrul I: 2 concursuri

Semestrul al II-lea: 2 concursuri

Număr de concursuri organizate în semestrul I: **9**

Număr de concursuri organizate în semestrul al II-lea: **14**

Grad de realizare indicator 2.6: Realizat

Activitatea 2.7. Creșterea numărului de conducători de doctorat abilitați

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 2.7:

Susținerea unui număr minim de 2 teze de abilitare

Număr de teze de abilitare susținute (nume, prenume cadru didactic abilitat, facultatea):

- OPRESCU EMILIA ELENA – domeniul INGINERIE CHIMICĂ – OME nr. 6324 din 29.11.2022

Grad de realizare indicator 2.7: 50 % - Parțial îndeplinit

Activitatea 2.8. Atragerea de granturi doctorale anuale

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 2.8:

Tabel 6

Realizarea indicatorului de performanță pentru activitatea 2.8.

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Locuri scoase la admitere pentru doctoranzi cu și fără frecvență bugetați 2021-2022	Număr doctoranzi cu și fără frecvență bugetați admiși 2021-2022	Grad de realizare
Ingineria Petrolului și Gazelor	3	3	100 %
Inginerie Mecanică și Electrică	5	5	100 %
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	2	2	100 %
Științe Economice	-	-	-
Litere și Științe	-	-	-
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	10	10	100 %

Grad de realizare indicator 2.8: conform tabel 6

Activitatea 2.9. Realizarea de cursuri, suporturi de curs și materiale didactice pentru susținerea activității didactice

Indicatori de rezultat pentru activitatea 2.9:

Număr de cursuri/suporturi de curs editate - 20

Număr de cursuri/suporturi de curs editate: **36 titluri**

Grad de realizare indicator 2.9: 180 % - Realizat

Obiectivul 3. Dezvoltarea activității de cercetare științifică

Activitatea 3.1. Depunerea de proiecte de cercetare în competiții naționale

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 3.1:

Număr de proiecte de cercetare în competiții naționale – 5

Tabel 7

Realizarea indicatorului de rezultat pentru activitatea 3.1

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Număr de proiecte de cercetare naționale propușe ca indicator de rezultat	Număr de propuneri de proiecte de cercetare naționale depuse	Grad de realizare indicator rezultat
Ingineria Petrolului și Gazelor	-	-	-
Inginerie Mecanică și Electrică	-	-	-
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	-	-	-
Științe Economice	-	-	-
Litere și Științe	-	-	-
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	5	0	0

Grad de realizare indicator 5.2.C: conform tabel 7

Activitatea 3.2. Depunerea de proiecte de cercetare în competiții internaționale

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 3.2:

Tabel 8

Realizarea indicatorului de rezultat pentru activitatea 3.2

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Număr de proiecte de cercetare internaționale propușe ca indicator de rezultat	Număr de propuneri de proiecte de cercetare internaționale depuse	Grad de realizare indicator rezultat
Ingineria Petrolului și Gazelor	-	-	-
Inginerie Mecanică și Electrică	-	-	-
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	1	-	0
Științe Economice	-	-	-
Litere și Științe	-	-	-
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	3	0	0

Grad de realizare indicator 3.2: conform tabel 8

Activitatea 3.3. Încheierea de contracte de cercetare

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 3.3:

Număr de contracte de cercetare încheiate – 10

Tabel 9

Realizarea indicatorului de rezultat pentru activitatea 3.3

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Număr de contracte de cercetare propuse ca indicator de rezultat	Număr de contracte de cercetare încheiate	Grad de realizare indicator rezultat
Ingineria Petrolului și Gazelor	2	3	150%
Inginerie Mecanică și Electrică	-	3	300 %
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	4	1	25%
Științe Economice	-	-	-
Litere și Științe	-	-	-
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	10	7	70 %

Grad de realizare indicator 3.3: conform tabel 9

Activitatea 3.4. Încheierea de contracte de prestări servicii /expertize tehnice

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 3.4:

Număr de contracte de de prestări servicii /expertize tehnice încheiate – 25

Tabel 10

Realizarea indicatorului de rezultat pentru activitatea 3.4

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Număr de contracte de prestări servicii/expertize tehnice propuse ca indicator de rezultat	Număr de contracte de prestări servicii/expertize tehnice încheiate	Grad de realizare indicator rezultat
Ingineria Petrolului și Gazelor	-	6	600 %
Inginerie Mecanică și Electrică	-	4	400 %
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	-	5	500 %
Științe Economice	-	-	-
Litere și Științe	-	-	-
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	25	15	60 %

Grad de realizare indicator 3.4: conform tabel 10

Activitatea 3.5. Publicare de articole în reviste cotate ISI

Indicatori de rezultat pentru activitatea 3.5:

Scor relativ de influență total al articolelor publicate în reviste cotate ISI: 20 puncte

Tabel 11

Realizarea indicatorului de rezultat pentru activitatea 3.5

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Scor relativ de influență cumulat al articolelor publicate în anul 2022	Indicator de rezultat propus pentru anul 2022	Grad de realizare indicator rezultat
Ingineria Petrolului și Gazelor	1,453	-	-
Inginerie Mecanică și Electrică	3,866	-	-
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	5,245	5	105 %
Științe Economice	8,4781	2	424 %
Litere și Științe	1,2615	1	126 %
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	20,3036	20	101 %

Grad de realizare indicator 3.5: conform tabel 11

Activitatea 3.6. Publicare de articole indexate în baze de date internaționale

Indicatori de rezultat pentru activitatea 3.6:

Număr de articole publicate, indexate în baze de date internaționale - 75

Tabel 12

Realizarea indicatorului de rezultat pentru activitatea 3.6

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Număr de articole, indexate BDI , publicate în anul 2022	Indicator de rezultat propus pentru anul 2022	Grad de realizare indicator rezultat
Ingineria Petrolului și Gazelor	19	20	95 %
Inginerie Mecanică și Electrică	34	-	-
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	1	10	10 %
Științe Economice	24	45	53 %
Litere și Științe	36	20	180 %
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	114	75	152 %

Grad de realizare indicator 3.6: conform tabel 12

Activitatea 3.7. Publicare de articole în volumele unor conferințe internaționale

Indicatori de rezultat pentru activitatea 3.7:

Număr de articole publicate în volumele unor conferințe internaționale – 100

Tabel 13

Realizarea indicatorului de rezultat pentru activitatea 3.6

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Număr de articole, publicate în volumele conferințelor internaționale în anul 2022	Indicator de rezultat propus pentru anul 2022	Grad de realizare indicator rezultat
Ingineria Petrolului și Gazelor	1	6	16,66 %
Inginerie Mecanică și Electrică	3	-	-
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	2	-	-
Științe Economice	3	5	60 %
Litere și Științe	1	1	100 %
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	10	100	10 %

Grad de realizare indicator 3.7: conform tabel 13

Activitatea 3.8. Cărți publicate la edituri românești

Indicatori de rezultat pentru activitatea 3.8:

Număr de cărți publicate la edituri românești – 30

Tabel 14

Realizarea indicatorului de rezultat pentru activitatea 3.8

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Număr de cărți publicate la edituri românești în anul 2022	Indicator de rezultat propus pentru anul 2022	Grad de realizare indicator rezultat
Ingineria Petrolului și Gazelor	11	4	275 %
Inginerie Mecanică și Electrică	21	0	-
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	3	6	50 %
Științe Economice	-	5	-
Litere și Științe	9	6	150%
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	44	30	146 %

Grad de realizare indicator 3.8: conform tabel 14

Activitatea 3.9. Cărți publicate la edituri din străinătate

Indicatori de rezultat pentru activitatea 3.9:

Număr de cărți publicate integral în edituri din străinătate: 9 cărți

Grad de realizare indicator 3.9: conform tabel 15

Activitatea 3.10. Capitole publicate la edituri din străinătate

Indicatori de rezultat pentru activitatea 3.10:

Număr de capitole (în cărți) în edituri din străinătate: 20 capitole

Grad de realizare indicator 3.10: conform tabel 15

Tabel 15

Realizarea indicatorilor de rezultat pentru activitățile 3.9 și 3.10

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Indicatori de rezultat propusi pentru anul 2022		Număr de cărți publicate (integral sau sub formă de capitole în cărți) în edituri din străinătate în anul 2022		Grad de realizare indicator performanță	
	Cărți	Capitole	Cărți	Capitole	Cărți	Capitole
Ingineria Petrolului și Gazelor	-	-	-	3	-	-
Inginerie Mecanică și Electrică	-	-	2	6	-	-
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	-	-	-	-	-	-
Științe Economice	1	2	1	11	100%	550%
Litere și Științe	1	4	2	9	200%	175%
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	9	20	5	29	0,55%	145 %

Activitatea 3.11. Realizare de brevete sub protecție.

Indicator de rezultat pentru activitatea 3.11:

Număr de cereri de brevete sub protecție – titular UPG: 2

Număr de cereri de brevete sub protecție – titular UPG: 6

Grad de realizare indicator 3.11: 300% Realizat

Activitatea 3.12. Alocarea de sume pentru asigurarea accesului electronic la literatura de specialitate

Indicator de rezultat pentru activitatea 3.12:

5000 Euro

Suma totală alocată pentru asigurarea accesului electronic la literatura de specialitate: **46000 lei**

Grad de realizare indicator 3.12: 184 % - Realizat

Activitatea 3.13. Organizarea de manifestări științifice

Indicator de rezultat pentru activitatea 3.13:

10 manifestări (conferințe sau simpozioane științifice)

Conferințe sau simpozioane științifice organizate (denumire, data etc.):

- 1) Workshop științific, Tendințe ale cercetării informatice, 4-5 mai 2022
- 2) Conferința internațională Predarea, receptarea și evaluarea limbii române ca limbă străină. Dinamică și varietate, ediția a IV-a, 14 - 15 iulie 2022
- 3) Conferința internațională Text and Image. Facing Contemporary Issues, 24-25 noiembrie 2022
- 4) Education pour un avenir soutenable”- webinar internațional organizat de Departamentul Științele Educației în colaborare cu Alianța Franceză Ploiești, 19.05.2022
- 5) SESIUNEA CERCURILOR ȘTIINȚIFICE STUDENȚEȘTI ÎN DOMENIILE INGINERIE ELECTRICĂ, ELECTRONICĂ, CONTROL ȘI CALCULATOARE (13.07.2022)
- 6) SESIUNEA DE COMUNICĂRI ȘTIINȚIFICE STUDENȚEȘTI IME – INM 2022 (14.07.2022)
- 7) Seminarul de Perfecționare Vocațională - SmartFIN@ISF, 16 martie 2022
- 8) Conferința Soluții inovative de tranziție verde și digitală - twin transition- pentru dezvoltarea ecosistemelor regionale sustenabile bazate pe bioeconomie - implicarea consorțiilor de cluster (Brașov), 17-18 martie 2022
- 9) Third International Scientific Conference “HAPPINESS AND CONTEMPORARY SOCIETY”, Lviv (Ukraine), 19-20 martie 2022
- 10) Conferința Europeană a Serviciilor Financiare ECFS2022 Sustenabilitate și Reziliență – Noile Coordonate ale Piețelor Financiare Ediția a VI-a, Brașov, 24-25 martie 2022
- 11) Seminarul Digitalizare, bioeconomie și tranziție verde, 7 aprilie 2022
- 12) Școala de excelență în turism și antreprenoriat, Ediția a VIII-a, 13 – 15 aprilie 2022
- 13) Sesiunea Internațională de Comunicări Științifice a Cercurilor Studențești cu titlul „Performanță și competitivitate în societatea cunoașterii”, 14-15 aprilie 2022
- 14) Sesiunea Națională de Comunicări Științifice Studențești „Economia și societatea digitală” Ediția a VI-a, 26-28 octombrie 2022
- 15) Conferința studențească "Chimie. Mediu. Energie" - noiembrie 2022.

Grad de realizare indicator 3.13: 150 % - Realizat

Activitatea 3.14. Realizarea de laboratoare de cercetare științifică

Indicator de rezultat pentru activitatea 3.14:

1 laborator de cercetări referitoare la generarea și utilizarea hidrogenului în procesele de combustie

Grad de realizare indicator 3.14: Realizat

Obiectivul 4. Promovarea imaginii universității pe plan național și internațional, în mediul socio-economic și dezvoltarea cooperării interuniversitare

Activitatea 4.1. Dezvoltarea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate

Indicator de rezultat pentru activitatea 4.1:

Minimum 10 acorduri

Acorduri realizate (universitatea, asociația profesională etc.)

1. TIRANA UNIVERSITY, ALBANIA
2. BEDER UNIVERSITY, ALBANIA
3. EPOKA UNIVERSITY, ALBANIA
4. DIETHNES PANEPISTIMIO ELLADOS, GRECIA
5. PANEPISTIMIO DYTIKIS ATTIKIS, GRECIA
6. ANOTATO EKPAIDEYTIKO IDRIMA PEIRAIA TECHNOLOGIKOY TOMEA, GRECIA
7. UNIVERZITA MATEJA BELA V BANSKEJ BYSTRICI, SERBIA
8. IMT ATLANTIQUE BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE, FRANTA
9. UNIVERSITATEA DIN SALERNO, ITALIA
10. 'ISMAIL QEMALI', ALBANIA

Grad de realizare indicator 4.1: Realizat

Activitatea 4.2. Realizarea de noi acorduri Erasmus+ pentru cadre didactice și studenți

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 4.2:

Realizarea a cel puțin 10 acorduri

Acorduri noi de colaborare realizate (denumirea organizației cu care s-a realizat acordul, data etc.):

- 1) TIRANA UNIVERSITY, ALBANIA
- 2) BEDER UNIVERSITY, ALBANIA
- 3) EPOKA UNIVERSITY, ALBANIA
- 4) DIETHNES PANEPISTIMIO ELLADOS, GRECIA
- 5) PANEPISTIMIO DYTIKIS ATTIKIS, GRECIA
- 6) ANOTATO EKPAIDEYTIKO IDRIMA PEIRAIA TECHNOLOGIKOY TOMEA, GRECIA
- 7) UNIVERZITA MATEJA BELA V BANSKEJ BYSTRICI, SERBIA
- 8) IMT ATLANTIQUE BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE, FRANTA
- 9) UNIVERSITATEA DIN SALERNO, ITALIA
- 10) 'ISMAIL QEMALI', ALBANIA

Grad de realizare indicator 4.2: Realizat

Activitatea 4.3. Schimburi de bune practici în domeniul relațiilor internaționale cu universități din țara și străinătate

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 4.3:

Realizarea a minimum 5 noi acorduri

Acorduri realizate (denumirea organizației cu care s-a realizat acordul, data etc.):

- 1) TIRANA UNIVERSITY, ALBANIA
- 2) BEDER UNIVERSITY, ALBANIA
- 3) EPOKA UNIVERSITY, ALBANIA
- 4) DIETHNES PANEPISTIMIO ELLADOS, GRECIA
- 5) PANEPISTIMIO DYTIKIS ATTIKIS, GRECIA
- 6) ANOTATO EKPAIDEYTIKO IDRIMA PEIRAIA TECHNOLOGIKOY TOMEA, GRECIA
- 7) UNIVERZITA MATEJA BELA V BANSKEJ BYSTRICI, SERBIA
- 8) IMT ATLANTIQUE BRETAGNE PAYS DE LA LOIRE, FRANTA
- 9) UNIVERSITATEA DIN SALERNO, ITALIA
- 10) 'ISMAIL QEMALI', ALBANIA

Grad de realizare indicator 4.3: 200 % - Realizat

Activitatea 4.4. Organizarea de workshop-uri, dezbateri naționale sau internaționale, în parteneriat cu universități sau instituții de prestigiu din țara sau străinătate

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 2.5:

Realizarea a minimum 2 întâlniri

Întâlniri realizate (universitatea, instituția, data etc.):

- BLACK SEA UNIVERSITY
- AUF- INTALNIREA TARILOR MEMBRE AUF-BUCURESTI
- INTALNIREA DE COOPERARE ROMANIA-CUBA-ORGANIZATA DE CNR

Grad de realizare indicator 4.4: 150 % - Realizat

Activitatea 4.5. Acordarea titlului de Doctor Honoris Causa unor personalități marcante.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 4.5:

Acordarea a doua titluri

Titluri acordate:

- profesor universitar emerit doctor inginer **Gheorghița Jinescu**, de la Universitatea Politehnica din București – 10 noiembrie 2022

Grad de realizare indicator 4.5: 50 % - Parțial îndeplinit

Activitatea 4.6. Organizarea de evenimente specifice programului Erasmus

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 4.6:

Organizarea a 2 evenimente

Întâlniri organizate:

- Erasmus Week – aprilie 2022.
- Erasmus Day – martie 2022.

Grad de realizare indicator 4.6: Realizat

Activitatea 4.7. Participarea / Organizarea de târguri educaționale online, la nivel național și internațional.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 4.7:

Organizarea a minimum 3 târguri

Data organizării târgurilor :

- 16-19.05.2022 – Bursa de valori educaționale la Palatul Culturii, sala Marii Uniri, organizat de Inspectoratul Școlar Județean Prahova.
 - 07-10.07.2022- Promovarea universității la târgul educațional din Chișinău, Bălți și Cahul, Târgul Universităților, ediția a XI a.
- Participarea de târguri educaționale online, la nivel internațional patru targuri educationale:
- Barcelona- fizic.
 - Maroc, Turkmenistan, Algeria-online.

Grad de realizare indicator 4.7: 133 % - Realizat

Activitatea 4.8. Organizarea de workshop-uri cu reprezentanții mediului de afaceri

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 4.8:

Organizarea a minimum 1 workshop

Data organizării workshop-urilor :

1. 29.10.2021- Workshop digital Soluții digitale pentru dezvoltarea locală sustenabilă. Eveniment organizat de Facultatea de Științe Economice împreună cu centrul de inovare digitală Wallachia eHub. Tematică eveniment- Soluții digitale pentru comunitatea locală folosind tehnologiile GIS; Interoperabilitate, provocări și soluții la nivel local; Interacțiunea locală dintre administrația publică și mediul de afaceri pentru susținerea digitalizării. Oportunități oferite de Strategia Dunării; Managementul sustenabil al patrimoniului utilizând soluții digitale; Soluții digitale în agroecologie și silvicultură.
2. 13.01.2022- Workshop Etica în afaceri Eveniment organizat de Facultatea de Științe Economice împreună BCR
3. 19-21.01.2022- Vizita clusterelor emergente în domeniul agriculturii ecologice din Republica Moldova- Eveniment organizat de Facultatea de Științe Economice împreună InPulse Consulting Partners, Clusterul Bio Concept Valea Prahovei, USH Pro Business, Wallachia eHub
4. 10.03.2022 – proiectul MARATONUL CARIEREI BUZZCAMP- București, participanți studenții facultății Ingineria Petrolului și Gazelor de la programele de licență și masterat.
5. 16.03. 2022 Seminarul de Perfecționare Vocațională - *SmartFIN@ISF*- Eveniment organizat de Facultatea de Științe Economice împreună cu Institutul de Studii Financiare
6. 17-18.03. 2022 Conferința *Soluții inovative de tranziție verde și digitală - twin transition- pentru dezvoltarea ecosistemelor regionale sustenabile bazate pe bioeconomie - implicarea consorțiilor de cluster (Brașov)*- Eveniment organizat de Facultatea de Științe Economice împreună USH Pro Business, Wallachia eHub, Danube Engineering Hub
7. 17.03.2022 – Proiectul DEZVOLTĂM ÎMPREUNĂ CARIERA TA, susținut de compania Tenaris Silcotub pentru studenții facultății Ingineria Petrolului și Gazelor.
8. 18.03.2022 Cum devii banker în BCR? - Eveniment organizat de Facultatea de Științe Economice în parteneriat cu BCR
9. 21.03.2022- Prezentați specialiști: inf. Nicolae-Daniel Cioca, pentru studenții Facultății Litere și Științe

10. 23.03.2022- Workshop-ul IBM – *Opportunities for students & Tips for Interviews*
11. 29.03.2022 – vizita P&G Urlați în cadrul universității cu scopul de a prezenta studenților facultăților tehnice oportunitățile pentru dezvoltarea pregătirii lor profesionale în cadrul companiei.
12. 20.05.2022 – Beyond generation – learning from experience, invitat Christopher Veit, membru al Directoratului OMV PETROM. Organizator Federația Patronală de Petrol și Gaze. Au participat studenții facultății Ingineria Petrolului și Gazelor.
13. 24.05.2022- a fost organizat SMART JOB HUNTING - bursa locurilor de muncă, în campusul Universității Petrol-Gaze din Ploiești la Casa de Cultură a Studenților. Evenimentul este organizat de Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, Camera de Comerț și Industrie Prahova, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, Casa de Cultură a Studenților Ploiești, și Agenția pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii, Atragere de Investiții și Promovare a Exportului Ploiești. Evenimentul a reunit 56 firme din județul Prahova, București și Buzău, care au oferit peste 500 de locuri de muncă – în principal pentru absolvenții de studii superioare, dar și pentru cei cu studii medii - în următoarele specialități: inginerie - mecanică, electromecanică, chimică, automatizare, de proces, de mentenanță; domeniul economic și financiar, marketing, construcții, IT, medical, HoReCa, turism, transporturi. Totodată, au fost disponibile și numeroase poziții de internship.
14. 31.05.2022 – Delegatia Naftomar le vorbește studenților facultății Ingineria Petrolului și Gazelor despre posibilitatea aplicării cunoștințelor acumulate în anii de studiu, în cadrul companiei pe care o reprezintă.
15. 05.07.2022 – Vizita studenților facultății Ingineria Petrolului și Gazelor, anul 3, specializarea Transportul, Distribuția și Depozitarea Hidrocarburilor- Zi în cadrul companiei Depogaz cu scopul de aprofundare a cunoștințelor practice.
16. 05.07.2022 – Vizita studenților facultății Ingineria Petrolului și Gazelor, anul 2, specializarea Inginerie de Petrolul și Gaze în cadrul companiei DOSCO cu scopul de aprofundare a cunoștințelor practice.
17. 14 iulie 2022- Studiu de o săptămână în cadrul companiei Conpet, locația Calareți efectuat de studenții anului 2 de la specializarea Transportul, Distribuția și Depozitarea Hidrocarburilor.
18. 19.07.2022 - Vizită de studiu la compania Conpet S.A, proiectul Subtraversarea brațului Borcea al Dunării. Au participat studenții facultății Ingineria Petrolului și Gazelor din anul 2 de studiu licență.
19. 19.07.2022 - Studiu în laboratoarele companiei Rompetrol Well Services. Au participat în cadrul proiectului 16 de studenți din anul 3 specializarea Inginerie de Petrolul și Gaze.
20. 22.07.2022 – Vizită de studiu în cadrul companiei Tenaris Silcotub Calarași, participanți studenții anului 2 Inginerie de Petrolul și Gaze.
21. 27.07. 2022 – Studiu în laboratoarele companiei New Park Drilling Fluids. Au participat în cadrul proiectului 20 de studenți din anul 3 specializarea Inginerie de Petrolul și Gaze.
Prezentari din partea firmelor:
22. 27.01.2022- Canary Tech
23. 30.03.2022- P&G Urlați;
24. 15.04.2022- Eco Solutii Online SRL.

Grad de realizare indicator 4.8: 2400 % - Realizat

Activitatea 4.9. Organizarea lansărilor de carte

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 4.9:

Organizarea a minimum 1 eveniment

Data organizării evenimentelor :

1. 17.01.2022- *Povestea vorbeii și puzzle-ul universului ficțional în cărțile autoarei Ohara Donovetsky*, întâlnire între studenții și masteranzii filologi și autoare,
2. 24.03.2022- *Lansarea cărții Povești călătorești*, întâlnire a scriitorului Ciprian Apetrei cu studenții și masteranzii filologi.

Grad de realizare indicator 4.9: 200% - Realizat

Activitatea 4.10. Continuarea proiectului EEA and Norway Grants from Innovation Norway. Hybrid system for energetic efficiency using geothermal energy, applied in UPG campus Ploiesti.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 4.10:

Realizarea 100% a activităților propuse pentru anul 2022

Procentul activităților realizate din cele propuse: **45 %**

Grad de realizare indicator 4.10: Parțial îndeplinit

Obiectivul 5. Asigurarea ocupării posturilor vacante (cadre didactice, doctoranzi, personal didactic auxiliar și nedidactic) și perfecționarea și instruirea acestora în vederea creerii competențelor.

Activitatea 5.1. Angajarea pe durată determinată a doctoranzilor care doresc să opteze pentru cariera universitară.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 5.1:

Realizarea a 2 angajări

1. Drd.ing. Gheorghe (Portoacă) N. Alexandra-Ileana- domeniul de doctorat Inginerie Mecanică
2. Drd.ing. Stoica I. Doru-Bogdan – domeniul de doctorat Mine, Petrol Și Gaze

Numărul de angajări realizate: **2**

Grad de realizare indicator 5.1: Realizat

Activitatea 5.2. Atragerea de cadre didactice tinere prin organizarea de concursuri pentru posturile de șef de lucrări/lector și asistent

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 5.2:

Realizarea a 2 angajări

Numărul de angajări realizate: 3 angajări- 2 șefi de lucrări și 1 asistent

Grad de realizare indicator 5.2: 150 % - Realizat

Activitatea 5.3. Susținerea participării la cursuri de formare și perfecționare profesională a personalului

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 5.3:

Participarea la 3 cursuri

Denumirea cursului, numărul de participanți, data:

- 1) Relațiile de muncă în 2023: modificări, repere și mod de aplicare pentru noile obligații din Codul Muncii, 6 angajați SRUSI, 26 ianuarie 2023;
- 2) Fiscalitate și taxare în 2023: noutăți de impozitare și declarare a obligațiilor fiscale cu impact în noul an fiscal, 1 angajat SRUSI, 31 Ianuarie 2023;
- 3) Controale și inspecții fiscale – noutăți și practici ANAF în 2023, 1 angajat SRUSI, 02 Februarie 2023;
- 4) Taxarea muncii și salarizarea în 2023-repere, clarificări și explicații pe noutățile de impozitare, 6 angajați SRUSI, 7 Februarie 2023.

Grad de realizare indicator 5.3: 133% - Realizat

Activitatea 5.4. Angajarea de personal în serviciile social – administrative pe locurile vacante în conformitate cu cerințele universității

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 5.4:

Realizarea a 6 angajări

Numărul de angajări realizate semestrul I: 3 angajari

Numărul de angajări realizate semestrul II: 5 angajari

Grad de realizare indicator 5.4: 133% - Realizat

Activitatea 5.5. Întâlniri cu organizațiile sindicale din cadrul universității

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 5.5:

Numărul de întâlniri: 2

Numărul de angajări realizate: 2

Grad de realizare indicator 5.5: 100 % - Realizat

Activitatea 5.6. Creșteri salariale pentru personalul didactic auxiliar pentru performanțele profesionale deosebite

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 5.6:

Numărul de sporuri salariale acordate: 5

Numărul de sporuri salariale acordate semestrul I: 8 sporuri/promovări

Numărul de sporuri salariale acordate semestrul II: 6 sporuri/promovări

Grad de realizare indicator 5.6: 280% - Realizat

Obiectivul 6. Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare

Activitatea 6.1. Continuarea / finalizarea proiectelor POR

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 6.1:

2 proiecte

Denumirea proiectelor continuate:

- Modernizare, dotare și reconfigurare interioară la Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești – Corp I
- Sistem hibrid de eficientizare energetică folosind energia geotermală – echipamente (system de recuperare energie termică – centrala termică CT1)

Grad de realizare indicator 6.1: 50 % - Parțial îndeplinit

Activitatea 6.2. Lucrări de reparații la instalații

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 6.2:

Intervenții la instalații în situații de avarie - 100%

Numărul de avarii înregistrate la instalații: 9.

Numărul de intervenții realizate: 9

Grad de realizare indicator 6.2: Realizat

Activitatea 6.3. Reparații curente

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 6.3:

A. Reparații cămine studențești: 20% din total spații cazare

B. Reparații spații de învățământ și administrative: 5% din total spații

Suprafața totală a spațiilor de cazare din căminele studențești: 25108 m²

Suprafața reparată a spațiilor de cazare: 5785 m²

Suprafața totală a spațiilor de învățământ și administrative: 38550 m²

Suprafața reparată a spațiilor de învățământ și administrative: 8550 m²

Grad de realizare indicator 6.3A: 23 % - Realizat

Grad de realizare indicator 6.3B: 22,18 % - Realizat

Activitatea 6.4. Lucrări de igienizare

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 6.4:

Căminele studențești și cantina: 25 % din total spații

Suprafața totală a spațiilor din căminele studențești și din cantină: 273470 m²

Suprafața igienizată: 5785 m²

Grad de realizare indicator 6.4: 2,11 % - Parțial îndeplinit

Activitatea 6.5. Reabilitări: conducte, instalații electrice, hidroizolații, fațade clădiri

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 6.5:

Minimum 80% din lucrările planificate

Lucrări de reabilitare executate din total planificate (%): 100 %

Grad de realizare indicator 6.5: Realizat

Activitatea 6.6. Creșterea eficienței în utilizarea spațiilor

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 6.6:

Creșterea încasărilor din taxe de parcare - minimum 10 % față de nivelul anului 2021

Încasări din taxe de parcare în anul 2021: **129 045 lei.**

Încasări din taxe de parcare în anul 2022: **281 252 lei.**

Grad de realizare indicator 6.6: 218 % - Realizat

Activitatea 6.7. Asigurarea de resurse financiare suplimentare prin atragere de doctoranzi plătitori taxe.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 6.7:

Doctoranzi cu taxă (români și străini) – 5

Doctoranzi cu taxă români:

- Domeniul de doctorat MINE, PETROL ȘI GAZE = 4
- Domeniul de doctorat INGINERIE MECANICĂ = 3
- Domeniul de doctorat INGINERIA SISTEMELOR = 3
- T O T A L = 10

Grad de realizare indicator 6.7: 200 % - Realizat

Obiectivul 7. Organizarea de acțiuni educative nonformale (extracurriculare) și îmbunătățirea serviciilor sociale și administrative

Activitatea 7.1. Îmbunătățirea condițiilor de recreere pentru studenți

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.1:

Organizarea unui spațiu de relaxare pentru studenți

În anul 2022 au fost realizate lucrări de reparații la Casa de Cultură a Studenților din Ploiești

Grad de realizare indicator 7.1: Realizat

Activitatea 7.2. Creșterea eficienței în utilizarea spațiilor

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.2:

Gradul de asigurare a solicitărilor de cazare în cămine: 100 %

Numărul total de solicitări de cazare: **825**

Numărul de solicitări aprobate: **825**

Grad de realizare indicator 7.2: 100% - Realizat

Activitatea 7.3. Acordarea de reduceri la tarifele de cazare pentru studenții cu probleme sociale

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.3:

Minimum 30% din solicitările eligibile

Numărul total de solicitări eligibile: **44** solicitări eligibile

Numărul de solicitări aprobate: **44** solicitări aprobate

Grad de realizare indicator 7.3: 100 % - Realizat

Activitatea 7.4. Acordarea de reduceri ale taxei de studii studenților care îndeplinesc condițiile conform regulamentului

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.4:

Între 5 – 10% din numărul studenților cu taxă

Numărul total de studenți cu taxă: **1802**

Numărul total de solicitări de reduceri de taxe eligibile: **46**

Numărul de solicitări de reduceri de taxe aprobate: **46**

Grad de realizare indicator 7.4: 2,5% - Realizat

Activitatea 7.5. Realizarea de proiecte cultural - artistice pentru studenți

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.5:

Minimum 3 proiecte

Proiecte realizate (denumire, data etc.):

1. 15.11.2021-07.12.2021- INGINERIA. ARTA VIITORULUI! (concurs studentesc de cultură inginerască)
2. 06.12.2021- GLOBULEȚUL SPERANȚEI! (acțiune de voluntariat - donații pentru Masa Săracilor Biserica Buna Vestire Ploiești)
3. 09.12.2021- SECRET SANTA și COLINDE DE CRĂCIUN!
4. 17.03.2022- *Celebrând Francofonia*, dezbateri cu studenții de la Programul Engleză – Franceză, Facultatea de Litere și Științe
5. 17.03.2022- *Concursul Mot à monde 2022*, Facultatea de Litere și Științe
6. 03.03.2022 – 08.03.2022, *Fii și tu solidar!* – Târg caritabil de Mărțișor, Facultatea de Litere și Științe
7. 28.03.2022 – Aniversarea a 104 ani de la Marea Unire, eveniment organizat de Consiliul Județean Prahova în parteneriat cu Federația Studenților și Elevilor Basarabeni, participă studenții Basarabeni ai Facultății Ingineria Petrolului și Gazelor (Serghei Grozavu, Vlada Chetrus, Nicolai Romanov), Parcul Constantin Stere Bucov
8. 30.03.2022- „CineMiercurea Studențească” – Seara de film parteneriat cu Asociația Liga Studenților din Centrul Universitar Ploiești și Casa de Cultură a Studenților Ploiești;
9. 31.03.2022- *Cășute pentru păsărele* – *atelier de creație* organizat de studenții anului III, PIPP, Facultatea de Litere și Științe
10. 06.04.2022- CREȘTEM ÎMPREUNĂ PENTRU VIITOR! (acțiune de voluntariat - plantare copaci la Fazaneria Gherghița Prahova)
11. 13.04.2022- Activități educative la Centrul “Sfântul Stelian”, Urlați, Facultatea de Litere și Științe
12. 14.04.2022- „Studențiada” – „Student Dance Night” parteneriat cu Asociația Liga Studenților din Centrul Universitar Ploiești și Casa de Cultură a Studenților Ploiești.
13. 17.04.2022- *Studenți în căutarea maestrilor* – o zi din viața unui copil în grădinița Montessori – activitate desfășurată de studenții programelor de studii PIPP și PED, Facultatea de Litere și Științe în colaborare cu Grădinița Montessori, Bucov
14. 21.04.2022 *Drumul de la teorie la practică* – atelier de creație realizat de studenții programului de licență PIPP, Facultatea de Litere și Științe cu preșcolarii grădiniței Marshmallow, Ploiești,

15. 17 – 19.09. 2022- Concursul Național de Dans „EVERYBODY DANCE WITH US”, ed. a XVII-a, Casa de Cultură a Studenților Ploiești;
16. 23 – 30.09.2022- Concursul Național de Fotografie „VIZITEAZĂ-ȚI ȚARA ÎNTR-UN WEEKEND”, ed. I, Casa de Cultură a Studenților Ploiești;

Grad de realizare indicator 7.5: 533 % - Realizat

Activitatea 7.6. Realizarea de parteneriate cu instituțiile de cultură și de artă de pe plan local și regional

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.6:

Minimum 3 proiecte

Proiecte realizate (denumire instituție, data etc.):

1. 14.05.2022 – Noaptea Muzeelor, din campania Energia este viitorul tau, vizită la Muzeul Național al Petrolului.
2. 06.07.2022 – Campania Energia este viitorul tău în parteneriat cu Muzeul Național al Petrolului.
3. 04.2022- La Muzeul Petrolului, vizită cu studenții din Anul pregătitor

Grad de realizare indicator 7.6: 100% - Realizat

Activitatea 7.7. Susținerea materială a studenților doctoranzi cu frecvență prin acordarea de facilități la cazarea în cămin

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.7:

Minimum 4 doctoranzi

Numărul de doctoranzi cu frecvență care au primit facilități de cazare: 7

Grad de realizare indicator 7.7: 175 % - Realizat

Activitatea 7.8. Implementarea activităților derulate prin Societatea antreprenorială Studențească din UPG

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.8:

1 proiect

Proiect CNFIS – 2021 – 0253- Simulator de Business – Dezvoltarea abilităților manageriale cheie ale studenților și absolvenților Universității Petrol-Gaze din Ploiești

- **Implementat** de Societatea Antreprenorială Studențească din cadrul Universității Petrol-Gaze din Ploiești în parteneriat cu Facultatea de Științe Economice și Facultatea Inginerie Mecanică și Electrică.
- Proiect finanțat prin competiție de proiecte de către **Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, Fondul de Dezvoltare Instituțională.**
- **Bugetul** proiectului= 124.000 lei.
- **Scopul proiectului:** îmbunătățirea competențelor antreprenoriale ale studenților, indiferent de programul de studiu/de forma de învățământ și ale absolvenților Universității Petrol-Gaze din Ploiești, prin intermediul simulărilor de business, competențe de care studenții/absolvenții au nevoie pentru o mai bună inserție pe piața muncii.
- **Obiective:**

- Favorizarea interrelaționării dintre membrii grupului țintă, prin dezvoltarea unui rețele de networking antreprenorial organizată în două săli special amenajate, dotate cu echipament IT;
- Antrenarea abilităților practice ale tinerilor pentru utilizarea competențelor antreprenoriale, folosind platforma de simulare de business care modelează operațiunile unei organizații.
- Planificarea traseului carierei a studenților/absolvenților UPG prin consiliere profesională individuală sau de grup pentru identificarea intereselor și abilităților profesionale prin testări specifice, asistență în realizarea instrumentelor de căutare a unui loc de muncă.
- **Activități proiect**
 - ✓ Sesiuni de instruire pentru dobândirea competențelor antreprenoriale
 - ✓ Workshop “Meet the Experts”
 - ✓ Program de mentorat „One-on-one coaching plan”
 - ✓ Accelerator de business **25-27 octombrie 2021**
 - ✓ Sesiuni de consiliere de grup „Student C.O.O.L”
 - ✓ Consiliere profesională individuală și de grup

Grad de realizare indicator 7.8: 100% - Realizat

Activitatea 7.9. Activități referitoare la pandemia de Corona Virus SARS-CoV-2

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.9:

Minimum 6 activități de protecție a studenților/ personalului

Activități realizate (denumire, data etc.):

- Protejarea sănătății populației în contextul pandemiei cauzate de COVID-19 “Consolidarea capacității de gestionare a crizei COVID-19 la Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești” - 2021-2022
- Achiziționarea de aparatură necesară dezinsecției-dezinfecției sălilor de curs/laborator- iulie 2022
- Distribuția de materiale dezinfectante către grupul țintă (studenții din cămine defavorizați social), în parteneriat cu Liga Studenților din Centrul Universitar Ploiești
- Protecția candidaților înscriși în procesul de ADMITERE 2022 (distribuire de măști și substanțe pentru a dezinfecta spațiile)-iulie 2022
- Protecția candidaților înscriși în procesul de ADMITERE 2022 (distribuire de măști și substanțe pentru a dezinfecta spațiile)-septembrie 2022
- Menținerea și păstrarea în bune condiții a echipamentelor și dispozitivelor achiziționate-septembrie 2022

Grad de realizare indicator 7.9: 100% - Realizat

Activitatea 7.10. Implementarea activităților / proiectelor extra-curriculare finanțate de Ministerul Educației Naționale

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 7.10:

Minimum 6 activități/ proiecte în funcție de finanțarea primită

Activități/proiecte realizate:

1. SESIUNEA NAȚIONALĂ DE COMUNICĂRI ȘTIINȚIFICE STUDENȚEȘTI „ECONOMIA ȘI SOCIETATEA DIGITALĂ”, Ediția a V-a, 03-05.11.2021
2. SOCIETĂȚILE ANTREPRENORIALE STUDENȚEȘTI ÎN ROMÂNIA STUDENȚILOR CREATIVI, Ediția a IV-a , 10– 12.11.2021
3. Conferința națională "Chimie. Mediu. Energie" Ediția a III-a- 12.11.2021

4. Sesiunea Națională de Comunicări Științifice Studentești „SURSELE DE ENERGIE ÎN DEZVOLTAREA ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR DURABILE”, Ediția a V-a-17-19.11.2021
5. ȘCOALA DE EXCELENȚĂ ÎN TURISM ȘI ANTREPRENORIAT, ediția a VII-a- 24-26.11.2023
6. CONTABILITATEA, FINANȚELE ȘI ERA DIGITALĂ – LIMBAJE UNIVERSALE ALE AFACERILOR- 06-08.04.2022
7. ȘCOALA DE EXCELENȚĂ ÎN TURISM ȘI ANTREPRENORIAT, ediția a VIII-a- 13-15.04.2022
8. Conferința științifică studentească "Black Sea Student Symposium" Ediția a III-a- 21-24.05.2022
9. Conferința Națională "Diversitate culturală în spațiul academic românesc. (Dezvoltarea competențelor de comunicare orală și scrisă)" Ediția a III-a- 26-27.05.2022
10. ZILELE UNIVERSITARE EUROPENE. EDUCAȚIE ȘI DEZVOLTARE SUSTENABILĂ ÎN UNIUNEA EUROPEANĂ – ediția a IX-a- 09-12.05.2022

Grad de realizare indicator 7.10: 166% - Realizat

Obiectivul 8. Utilizarea de soluții moderne de evaluare, analiză și documentare pentru îmbunătățirea calității activităților universitare

Activitatea 8.1. Modificarea formei de prezentare a sistemului informatic de admitere on-line

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 8.1:

Prezentarea paginii de admitere 2022 într-o formă nouă atrăgătoare pentru candidați

Platforma și pagina de admitere au fost actualizate având o formă mai ușor de înțeles de către candidați, modul de înscriere a fost cu mult simplificat și pașii au fost explicați intuitiv. Totodată modul de afisare a rezultatelor înscrierilor, a listelor de candidați și a ofertelor educaționale au fost îmbunătățite astfel încât informațiile să fie găsite foarte ușor și acestea să aibă un format plăcut pentru candidați.

Grad de realizare indicator 8.1: Realizat

Activitatea 8.2. Realizarea unui suport informatic întrebări – răspunsuri pentru platforma de admitere a universității 2022

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 8.2:

1 suport

Se lucrează și se va implementa cu începerea admiterii 2023.

Grad de realizare indicator 8.2: În curs de realizare

Activitatea 8.3. Crearea unui cadru adecvat pentru evaluarea cadrelor didactice și examinarea studenților folosind metode moderne on-line, precum și verificarea publicațiilor științifice și a lucrărilor de finalizare a studiilor universitare cu software specializat anti plagiat.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 8.3:

A. Realizare evaluări on- line pentru cadrele didactice (100%),

B. Verificarea tuturor lucrărilor de licență /disertație cu soft-ul antiplagiat al universității (30 %)

Tabelul 16

Realizarea indicatorilor de rezultat pentru activitate 8.3

Facultatea/Departamentul/ Universitatea Petrol –Gaze din Ploiești	Număr de cadre didactice din facultate /univer- sitate	Număr de cadre didactice evaluate	Numărul de lucrări de licență/ disertație susținute în anul 2022	Numărul de lucrări de licență/ disertație verificate în anul 2022	Grad de realizare indicator 8.3.A	Grad de realizare indicator 8.3.B
Ingineria Petrolului și Gazelor	32	32	232	127	100%	54%
Inginerie Mecanică și Electrică	51	51	233	186	100%	80%
Tehnologia Petrolului și Petrochimie	26	26	83	0	100	0
Științe Economice	50	50	462	462	100%	100%
Litere și Științe	63	57	349	349	98%	100%
DPPD	16	6	-	-	37%	-
Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești	238	222	1359	1124	93,27 %	82,7 %

Grad de realizare indicator 8.3: conform Tabel 16

Activitatea 8.4. Continuarea programului de realizarea a unui fond de cărți în format electronic la biblioteca UPG Ploiești.

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 8.4:

Minimum 150 de cărți în format electronic la sfârșitul anului 2022

Numărul total de cărți în format electronic la sfârșitul anului 2022: **157 titluri**

Grad de realizare indicator 8.4: 105 % - Realizat

Activitatea 8.5. Perfecționarea continuă a personalului bibliotecii

Indicator de rezultat planificat pentru activitatea 8.4:

Participare a 10 % din personal la minimum 1 curs de perfecționare/1 schimb de bune practici

Număr total de personal: **10**

Numărul participanților la cursuri de perfecționare/schimburi de bune practici: **1 bibliotecar**
Conferinta ABR

Grad de realizare indicator 8.5: Realizat

Activitatea 8.6. Utilizarea dotărilor din proiectul Dezvoltarea infrastructurii informatice a UPG Ploiești pentru asigurarea echității sociale și sporirea accesului la învățământul superior (DIESIS)- CNFIS-FDI-2021-0246

Numărul de accesări pentru împrumut mijloace de calcul (minimum 700)

Numărul de accesări pentru împrumut mijloace electronice de calcul: **723 împrumuturi**

Grad de realizare indicator 8.6: 103 % - Realizat

Obiectivul 9. Recertificarea sistemului de management al calității în conformitate cu SR EN ISO 9001:2015

Activitatea 9.1. Revizuirea/elaborarea de documente aliniate la cerințele legale și de reglementare aplicabile

Indicatori de rezultat activitatea 9.1:

A) Revizuirea/ actualizarea PO în vigoare – 10 PO

Numărul de proceduri revizuite/actualizate: **4.**

Grad de realizare indicator 9.1.A: Neîndeplinit

B) Elaborarea PO identificate ca fiind obligatorii – 6 PO

Numărul de proceduri nou elaborate: **8**

Grad de realizare indicator 9.1.B: Îndeplinit

Activitatea 9.2. Efectuarea de audituri interne

Indicatori de rezultat activitatea 9.2:

A) Rezolvarea 100% a neconformităților înregistrate la auditurile anterioare

Nr. neconformități înregistrate în 2021: **0**

Nr. neconformități înregistrate în 2021 rezolvate:

Grad de realizare indicator 9.2.A: Îndeplinit

B) Numărul de neconformități înregistrate la auditurile realizate - 0

Numărul de neconformități înregistrate în anul 2022: 0

Grad de realizare indicator 9.2.B: Îndeplinit

Activitatea 9.3. Efectuarea AEM

Indicator de rezultat activitatea 9.3:

Raport AEM

Grad de realizare indicator 9.3: Îneplinit

Activitatea 9.4. Raport Comisie de Evaluare a Calității Academice Universitate (CEACU)

Indicator de rezultat activitatea 9.4:

Raport CEACU

Grad de realizare indicator 9.4: Îndeplinit

Activitatea 9.5. Audit certificare AEROQ conform contract

Indicatori de rezultat activitatea 9.5:

A) Numărul de neconformități înregistrate la auditul de recertificare : 0

Grad de realizare indicator 9.5A: Îndeplinit

B) Numărul maxim de observații înregistrate la auditul de recertificare: 2

Nu au fost înregistrate observații.

Grad de realizare indicator 9.5B: Îndeplinit

3.3. Performanța proceselor și conformitatea produselor/serviciilor

3.3.1. Procesul educativ

Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor:

Performanța cadrelor didactice din cadrul facultății poate fi reprezentată și de gradul mare de angajabilitate al absolvenților noștri, la bază stând învățământul centrat pe student, care reprezintă unul din principalele repere ale activității didactice din cadrul Facultății de Ingineria Petrolului și Gazelor. Deasemenea, cadrele didactice au rol de îndrumători ai studenților atât în procesul cunoașterii cât și al construirii traseului academic al acestora, relația profesor-student fiind una de parteneriat în vederea atingerii obiectivelor propuse.

Trebuie menționate și noile tehnologii care sunt folosite în procesul didactic, acest lucru având ca finalitate creșterea interesului studentului pentru îmbunătățirea cunoștințelor de specialitate.

Cadrele didactice adaptează permanent metodele de predare folosite, acestea fiind în concordanță cu nevoile de învățare a studenților, feedback-ul studenților fiind esențial pentru cadrele didactice, acesta realizându-se permanent.

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică:

Obiectivele din domeniul calității, stabilite de Sistemul de Management al Calității din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, au fost realizate în cea mai mare parte în cadrul facultății IME, respectiv în cadrul celor două departamente (ACE și INM). Conducerea facultății a fost preocupată de realizarea obiectivelor specifice din domeniul calității pe anul 2022, așa cum au fost menționate în documentele Sistemului de Management al Calității aprobate în ședința Consiliului facultății IME din data de 17.01.2022. Astfel, s-au luat măsuri și s-au derulat activități specifice pentru asigurarea și îmbunătățirea procesului educational, cum ar fi: evaluarea periodică a programelor de studii care au avut termen scadent în anul 2022; promovarea imaginii facultății pe plan național și internațional, în mediul socio-economic; asigurarea competențelor necesare absolvenților pentru integrarea pe piața muncii. În acest context, s-au îmbunătățit și actualizat conținuturile planurilor de învățământ de la toate specializările facultății, atât pentru programele de licență cât și pentru cele de master, în vederea asigurării competențelor profesionale și transversale care definesc cariera profesională a studenților. S-au avut în vedere criteriile impuse de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) precum și necesitățile, respectiv cerințele actuale ale mediului economic vis-a-vis de pregătirea viitorilor ingineri (anual, sunt

interogați atât angajatorii, precum și absolvenții programelor de studii ale facultății). S-au analizat fișele disciplinelor pentru corelarea conținuturilor acestora cu planurile de învățământ actualizate, în vederea evitării suprapunerii noțiunilor predate, precum și pentru alinierea acestora cu conținuturile unor discipline similare predate în alte facultăți de același profil, la nivel național și internațional. Activitatea didactică desfășurată în cadrul facultății de Inginerie Mecanică și Electrică este focalizată, în principal, pe nevoile studenților, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic în domeniile acreditate. Astfel, în cadrul facultății, s-a promovat un dialog permanent student-profesor, menit să încurajeze inițiativa studenților, abilitățile de comunicare, discernământul și spiritul critic, ceea ce va conduce la creșterea performanțelor procesului de învățământ, a formelor de transmitere și evaluare a cunoștințelor, din perspectiva așteptărilor studenților. Feedback-ul studenților este foarte important. Anual, studenții facultății IME de la toți anii de studii, respectiv de la toate programele, completează un chestionar care permite analiza gradului de satisfacție al acestora referitor la desfășurarea activităților didactice, și nu numai, în cadrul facultății. În funcție de rezultatele obținute în urma acestui studiu, se iau măsuri pentru a asigura o calitate mai bună a proceselor de predare - învățare din facultate, pentru a satisface în condiții mai bune așteptările studenților referitoare la dezvoltarea profesională și personală pe durata studiilor universitare. La nivelul facultății IME se fac eforturi susținute, prin activități specifice, pentru îmbunătățirea continuă a procesului educativ, pentru identificarea și eliminarea cauzelor abandonului școlar din anul întâi, pentru reducerea numărului studenților din anii suplimentari, pentru popularizarea ofertei educaționale și promovarea imaginii facultății IME în scopul atragerii potențialilor studenți.

Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie:

Performanța cadrelor didactice se poate cuantifica prin evaluările periodice realizate de către studenți, prin rezultatele obținute de către studenți la examene, proiecte de diplomă, lucrări de disertație și de ce nu în gradul de angajabilitate a absolvenților. De altfel, în ultimii ani, gradul de angajabilitate a absolvenților a fost de peste 87%. Procesul educativ este un proces dinamic, la care toate cadrele didactice ale facultății participă.

Facultatea Științe Economice:

Pe baza analizei de management efectuată la nivelul Facultății de Științe Economice, se poate observa îndeplinirea indicatorilor de performanță, ba mai mult de atât, depășirea cu mult a unora dintre indicatori.

Conducerea facultății a fost preocupată de realizarea obiectivelor specifice din domeniul calității în perioada 2021 - 2022, obiective aprobate de Consiliul FSE. În acest sens, în ceea ce privește procesul educativ, s-a acționat pentru:

- Evaluarea periodică a programelor de studii care au avut termen scadent în anul universitar 2021-2022;
- Promovarea imaginii facultății și implicit a universității;
- Colaborarea cu celelalte facultăți ale universității pentru organizarea unor evenimente dedicate studenților și cadrelor didactice;
- Evaluarea periodică a cadrelor didactice de către studenți;
- Revizuirea fișelor de disciplină și actualizarea acestora;
- Încheierea de parteneriate noi cu reprezentanții mediului de afaceri din județul Prahova.

Ca puncte forte ale Facultății de Științe Economice remarcăm: interesul studenților/masteranzilor pentru activitățile științifice, prin participarea la simpozioane și olimpiade, un grad mare de promovabilitate la examenele de finalizare a studiilor, atragerea de fonduri pentru amenajarea unor săli de seminar, parteneriate strânse cu reprezentanții mediului de afaceri.

În anul 2022, Facultatea Științe Economice a organizat o serie de manifestări științifice și workshop-uri dedicate studenților, printre care menționăm:

- 13.01.2022, **Workshop Etica în afaceri**, *Eveniment organizat împreună BCR*;
- 19-21.01.2022, **Vizita clusterelor emergente în domeniul agriculturii ecologice din Republica Moldova**, *Eveniment organizat împreună InPulse Consulting Partners, Clusterul Bio Concept Valea Prahovei, USH Pro Business, Wallachia eHub*;
- 16.03.2022, **Seminarul de Perfecționare Vocațională - SmartFIN@ISF**, *Eveniment organizat împreună cu Institutul de Studii Financiare*;
- 17-18.03.2022, **Conferința Soluții inovative de tranziție verde și digitală - twin transition- pentru dezvoltarea ecosistemelor regionale sustenabile bazate pe bioeconomie - implicarea consorțiilor de cluster (Brașov)**, *Eveniment organizat împreună USH Pro Business, Wallachia eHub, Danube Engineering Hub*;
- 19-20.03.2022, **Third International Scientific Conference “HAPPINESS AND CONTEMPORARY SOCIETY”, Lviv (Ukraine)**, *Eveniment organizat împreună cu THE UKRAINIAN INSTITUTE FOR HAPPINESS RESEARCH*;
- 23.03.2022, **Workshop Global Money Week, ed. a X-a**, *Eveniment organizat în parteneriat cu BNR*;
- 24-25.03.2022, **Conferința Europeană a Serviciilor Financiare ECFS2022 Sustenabilitate și Reziliență – Noile Coordonate ale Piețelor Financiare Ediția a VI-a, Brașov**, *Eveniment organizat împreună cu Institutul de Studii Financiare*;
- 07.04.2022, **Seminarul Digitalizare, bioeconomie și tranziție verde**, *Eveniment organizat împreună cu Asociația Clusterelor din România (Clustero), Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, Danube Engineering Hub, USH Pro Business*;
- 11.04.2022, **Workshop “Biblioteca vie”**, *Eveniment organizat de Ziua Educației Financiare împreună cu BCR și Asociația Școala de Valori*;
- 13-15.04.2022, **Școala de excelență în turism și antreprenoriat, Ediția a VIII-a**, *Eveniment organizat cu finanțare de la Ministerul Educației (cheltuieli decontate 5200 lei)*;
- 10.05.2022, **Conferința finală a proiectului CONOCO: “Coping with NO mobility during COrona Virus times: Learning from each other”**, *Eveniment realizat în cadrul proiectului Erasmus+*.

Facultatea Litere și Științe:

La nivelul facultății noastre, reiese procentul absolvenților ultimelor două promoții ale nivelului licență care au fost admiși la programe de masterat. Observăm că în anul 2022 procentul este 58 % ceea ce demonstrează interesul absolvenților pentru continuarea studiilor și dorința de perfecționare în vederea sporirii calității în fața angajatorului.

În plus, unii absolvenți își continuă studiile în străinătate, iar alții în domenii conexe specializării pe care au urmat-o la licență la alte universități din țară, ceea ce e un element pozitiv, colegii noștri din țară și din străinătate apreciind pozitiv pregătirea absolvenților.

DPPD:

Procesul educativ se desfășoară în conformitate cu rigorile științifice impuse de planurile de învățământ și fișele de disciplină, motiv pentru care absolvenții de formare inițială devin cadre didactice responsabile în viitor.

3.3.2. Procesul de cercetare

Procesul de cercetare se bazează pe verificarea, promovarea, și valorificarea unui grad ridicat de originalitate care să inoveze și să dezvolte domeniul de cercetare. Astfel, se urmăresc strategiile și direcțiile prioritare de cercetare – dezvoltare la nivel național, regional și internațional, avându-se în vedere creșterea vizibilității UPG în cadrul academic național și

internațional, creșterea contribuției la dezvoltarea cunoașterii în domeniile prioritare, precum și creșterea contribuției la dezvoltarea socio-economică.

3.3.3. Realizări în cadrul Universității

3.3.3.1. Numărul de mobilități ale studenților, pe plan național și internațional.

Numarul de mobilități de studiu - **10**

Numărul de mobilități de plasament - **0**

3.3.3.2. Valoarea totala a burselor în anul 2021 - 2022 a fost de 9.021.372 lei, respectiv:

- Din venituri proprii 12.075 lei;
- Din venituri proprii 12.075 lei;
- Din cercetare 0 lei;
- Din alocații de la buget 8.175.666 lei;
- Din Fonduri ext. neramb. (POSDRU) 762.886 lei;
- Din fonduri sp. ERASMUS 70.745 lei. (14.322 Euro)

3.3.3.3. Promovarea imaginii Universității Petrol - Gaze din Ploiești.

A. Promovarea ofertei educaționale

1. 07.04.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Brâncoveanu Vodă Urлаți*
2. 07.04.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Tehnologic Energetic Câmpina*
3. 07.04.2022- prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Tehnologic Energetic Câmpina, Colegiul Tehnic Forestier Câmpina;*
4. 08.04.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Grigore Tocilescu Mizil*
5. 08.04.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Tase Dumitrescu Mizil*
6. 13.04.2022 – reprezentarea Facultății Ingineria Petrolul și Gaze și a universității în cadrul evenimentului SPE Tech Days organizat cu ajutorul studenților Facultății Ingineria Petrolul și Gaze membri în cadrul SPE ROM Student Chapter
7. 12.04.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Aurel Rainu Fieni*
8. 12.04.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Nicolae Titulescu Pucioasa*
9. 11.04.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Colegiului Național Nichita Stănescu Ploiești*
10. 03.05.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Tehnologic Agromontan Romeo Constantinescu, Vălenii de Munte*
11. 05.05.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Tehnologic Constantin Cantacuzino din Băicoi*
12. 06.05.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Colegiului Național Nicolae Iorga Vălenii de Munte*
13. 06.05.2022 - prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Liceului Teoretic Șerban Vodă Slănic*
14. 06.05.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Colegiului Național I.L.Caragiale Ploiești*
15. 06.05.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Colegiului Național Mihai Viteazul Ploiești*
16. 09.05.2022 - *Informatica, o cariera de succes!*
17. 09.05.2022 – prezentarea ofertei educaționale în cadrul *Colegiului Național Octavian Goga din Miercurea Ciuc*

18. 09-10. 05.2022 – *Ziua porților deschise la UPG- PLOIEȘTI*
19. 09-10. 05.2022 *Armonia diversității*, întâlnire dintre studenți Facultății de Litere și Științe, masteranzi Filologie, studenți An pregătitor și elevi din liceele prahovene.
20. 10.05.2002 – Erasmus Project – I'm Happy with myself în parteneriat cu *Liceul Lazăr Edeleanu Ploiești*
21. 16-19.05.2022 – Bursa de valori educaționale la Palatul Culturii, sala Marii Uniri
22. 18.05.2022 – acțiune de promovare Facultății Ingineria Petrolului și Gazelor la *Liceul Tehnologic Toma Socolescu din Ploiești*
23. *Participarea la Târgul de Oferte Educaționale organizat la Buzău.*
24. *Diseminarea online a ofertei educaționale* (email către 104 licee cu profil tehnic și real din Prahova, Buzău, Dâmbovița, Argeș, Ialomița; întâlnire online cu Consiliul Elevilor din Prahova, cu înregistrare și transmitere live pe facebook)
25. *Realizarea a 2 roll-up de prezentare a ofertei educaționale* (expuse la City Mall)
26. *Postări pe paginile de socializare ale facultății* (instagram, facebook, youtube).
27. *Participarea la emisiuni televizate* (TV Valea Prahovei).
28. Întalniri de promovare a ofertei educaționale în cadru organizat de Politehnica București și Universitatea din Oradea

B. Promovarea imaginii Universității în străinătate :

1. 09.03.2022 – Echipa de studenți ai Facultății Ingineria Petrolului și Gazelor câștigă locul 1 la europenele din Zagreb la olimpiada ATCE PetroBowl Championship. (Matea Ștefan și Ghiuzan Eduard, Mara Chibelea și David Muscă)
2. 8.06.2022 – vizita decanului Lebanese University Faculty of Engineering, prof Rafic Younes în cadrul facultatii IPG pentru reînnoirea acordurilor de parteneriat între facultati
3. Erasmus + Gebze Teknik Üniversitesi- Facultatea IPG, au participat 12 studenți din anii 2 și 3 de studii la licență și o studentă din anul 1 masterat.
4. au fost efectuate următoarele 18 întâlniri cu ambasadele țărilor UE și nonUE
5. a fost realizată de către cele 5 facultati în cadrul proiectului FDI prin îndeplinirea indicatorilor de internaționalizare din proiectul FDI pentru internaționalizare
6. Participarea Rectorului UPG Ploiești și a delegațiilor în activitățile de promovare a UPG: a fost intensificată activitatea de promovare internațională a UPG la nivelul țărilor nonUE, reînnoirea vechilor parteneriate fiind una dintre direcțiile de internaționalizare accesate în cadrul acestui proiect. S-au încheiat noi parteneriate și au fost organizate întâlniri cu parteneri din următoarele țări: Cuba- iunie 2022, Mexic- mai 2022, Egipt- iulie 2022, Iran- iulie 2022, Kuweit- august 2022, Coreea de Nord- iulie 2022, Turkmenistan- mai 2022, Siria- iunie 2022. Studenții străini prezenți la UPG, au fost asistați de profesioniști în comunicare, care au contribuit atât la popularizarea ofertei în țară și străinătate cât și la crearea de conținut media. S-a intensificat astfel activitatea de promovare realizată de tineri pentru tineri. Tot în același context de susținere a creșterii gradului de absorbție al studenților străini, a fost derulat evenimentul Ziua porților deschise în UPG Ploiești la nivel național și internațional în cadrul acestui proiect.

C. Promovarea rezultatelor instituționale:

1. 3.08. 2022 – Platforma Gaz de România , promovarea studenților facultatii IPG prezenți în cadrul întâlnirilor Beyond Generation
2. 7.07.2022 – Transmisie în direct la postul TV Antena 1 București, emisiunea Dimineața cu Razvan și Dani privind promovarea facultatii IPG din sala Simulatorului.

3. 29.06.2022 – promovarea facultatii IPG in cadrul emisiunii Actaulitatea Prahoveana. Participa prof. Avram Lazar
4. 25.08.2022 – reportaj cu domnul decan Avram Lazar la ziarul Prahova cu tema **O zi, un om, un gând**; tema privind promovarea facultatii IPG

3.4. Neconformități și acțiuni corective

În cadrul auditului intern din anul 2023, nu au fost consemnate neconformități sau observații. Rapoartele de audit au conținut pentru fiecare entitate mai multe oportunități de îmbunătățire. Sesizările/reclamațiile primite la nivelul Universității au fost analizate de Comisia de etică, constituită la nivelul Universității, care a întocmit propriul raport pentru anul universitar 2021 - 2022. La nivelul facultăților acestea sunt analizate și rezolvate de către Consiliul facultății, rezultatele fiind consemnate în procesele-verbale ale ședințelor.

3.5. Rezultatele monitorizării și măsurării

Rezultatele monitorizării și măsurării activităților desfășurate în cadrul universității sunt prezentate în secțiunea 3.2. (Stadiul realizării obiectivelor propuse pentru anul 2022-2023).

3.6. Rezultatele auditurilor interne

3.6.1. Audituri efectuate de SMC

În luna decembrie 2022 a fost aprobat, de către Consiliul de administrație, Programul de audit intern pentru anul universitar 2022-2023.

Metodele de audit au fost: verificarea și analiza documentelor și înregistrărilor, observarea proceselor și interviu cu persoanele auditate în vederea colectării de dovezi obiective.

Criteriile de audit au fost cerințele standardului SR EN ISO 9001:2015 transpuse în documentele interne ale Sistemului de Management al Calității (SMQ).

Pentru facultăți și departamente didactice au fost realizate audituri de proces care au avut ca obiective:

1. Evaluarea procesului educațional (IF și FR/ID) în raport cu cerințele standardului SR EN ISO 9001:2015 și determinarea conformității/ neconformității elementelor acestuia cu condițiile specificate:
 - obiectivele specifice în domeniul calității stabilite la nivel de departament și de facultate pentru anul 2023 și stadiul realizării obiectivelor în domeniul calității pentru anul 2022;
 - controlul documentelor și înregistrărilor; dosare de autorizare/acreditare/ reacreditare ale specializărilor (de la ultima vizită ARACIS);
 - admitere 2022;
 - planificare, realizare, verificare, validare proces educațional;
 - documente proprietatea clientului (dosare studenți);
 - finalizare studii: propuneri/aprobări teme de licență/disertație; planificare/suținere examene finalizare studii; predare documente la secretariatul general al universității în vederea eliberării diplomelor;
 - evaluarea performanțelor cadrelor didactice (colegială, de către directorul de departament, de către studenți);
 - performanța procesului educațional și conformitatea activităților didactice desfășurate;
 - procesul de cercetare (planificare, realizare, verificare, aprobare, validare);
 - eficacitatea acțiunilor întreprinse pentru identificarea și tratarea riscurilor și oportunităților.

- verificarea modului în care au fost evaluate cerințele legale și reglementate aplicabile pentru procesul educațional și de cercetare în cadrul facultății, a măsurilor întreprinse pentru a realiza conformitatea cu acestea și a celor întreprinse în situația neîndeplinirii acestor cerințe;
- verificarea rezolvării observațiilor reținute la auditul precedent;
- verificarea modului în care activitățile SMQ contribuie la realizarea politicii și obiectivelor stabilite la nivel de universitate;
- evaluarea:
 - eficacității sistemului de management în totalitatea sa, ținând cont de schimbările interne și externe (contextul intern și extern al universității);
 - relevanței și aplicabilității sistemului de management în domeniul certificării;
 - angajamentului demonstrat al șefului de serviciu că menține eficacitatea și îmbunătățește SMQ în scopul creșterii performanței generale.
- responsabilitate, competențe, abilități, instruirii;
- comunicarea internă și externă;
- verificarea îndeplinirii cerințelor legale și a altor cerințe în domeniul situațiilor de urgență și SSM;
- control managerial intern.

Pentru celelalte departamente/compartimente/servicii au fost efectuate audituri de sistem având ca obiectiv principal evaluarea sistemului de management al calității în raport cu cerințele standardului SR EN ISO 9001:2015 și determinarea conformității/neconformității elementelor acestuia cu condițiile specificate, constând în:

- controlul informațiilor documentate;
- rezolvarea observațiilor înregistrate la auditul intern anterior;
- responsabilitate și comunicare;
- cerințe legale și reglementate;
- procesele specifice fiecăruia (DGA, Secretariatul General al Universității etc.);
- eficacitatea acțiunilor întreprinse pentru identificarea și tratarea riscurilor și oportunităților.

Rapoartele de audit conțin constatări referitoare la desfășurarea proceselor din zonele auditate, unele din constatări fiind reținute ca oportunități de îmbunătățire.

Principalele oportunități de îmbunătățire care s-au făcut în urma constatărilor s-au referit la:

- actualizarea/revizuirea regulamentelor de organizare și funcționare ale entităților care nu au efectuat până în prezent acest lucru,
- elaborarea/actualizarea/revizuirea procedurilor operaționale pentru fiecare entitate (acolo unde se impune)
- achiziționarea unui soft dedicat pentru biblioteca UPG;
- angajarea unui informatician pentru asigurarea mentenanței sistemului informatic al bibliotecii;
- actualizarea unor fișe de post la unele entități, în urma modificărilor apărute în noile editii ale regulamentelor de organizaare și funcționare sau a schimbării structurii organigramelor;
- actualizarea formatului IDFR pentru toate materialele de studiu postate pe platforma e-learning;
- actualizarea documentației specifice conform cu standardul ARACIS din 2020 pentru departamentul IDFR;
- continuarea instruirilor cu toate cadrele didactice care predau la specializările din cadrul departamentului IDFR în vederea adaptării activităților de predare la noile cerințe apărute în metodologia ARACIS pentru învățământul la distanță;
- monitorizarea activității cadrelor didactice referitoare la actualizarea suporturilor de curs/seminarii/laboratoare;
- înregistrarea adreselor primite/transmise în/din cadrul departamentelor facultăților către alte entități din cadrul Universității și în/din exterior; salvarea tuturor informațiilor de interes primite/transmise în format electronic;

- identificarea documentelor care trebuie arhivate (la nivelul departamentelor și facultăților) și stabilirea termenelor de arhivare. Transmiterea listei la Secretariatul General al Universității în vederea actualizării nomenclatorului arhivistic;
- actualizarea tuturor informațiilor postate pe pagina web a unor facultăți;
- analiza fișelor disciplinelor pentru a se asigura îndeplinirea indicatorilor minimali și standardele ARACIS, referitoare la metode de susținere a cursurilor/seminariilor/laboratoarelor/lucrărilor practice și bibliografie (actualizare suporturi de curs lucrări de laborator);
- actualizarea listelor cerințelor legale și reglementate;
- efectuarea de instruiți periodice cu personalul implicat în contracte de cercetare și prestări servicii;
- mărirea echipei de redactori cu 2 pentru Facultățile de Litere și Științe și Științe Economice;
- completarea comisiilor de evaluare a programelor de studii cu absolvenți și angajatori (acolo unde este cazul);
- corelarea măsurilor de tratare a riscurilor cu riscurile și urmărirea aplicării lor;
- menținerea dovezilor de aplicare a măsurilor de control stabilite, în vederea motivării menținerii/diminuării riscului;
- întocmirea raportului și susținerea AEM la nivelul entităților care până la data auditului nu au efectuat aceste activități.

3.6.2. Audit public intern

În conformitate cu organigrama UPG Ploiești, Compartimentul de audit intern și CFI este subordonat Rectorului UPG Ploiești.

Auditorul intern are o comunicare formală și informală cu conducerea universității privind aspectele legate de activitatea de audit intern, predominând întâlnirile informale.

Auditorul public intern nu este implicat în activitățile pe care ulterior le poate audita.

Auditorul public intern și-a declarat independența, prin completarea declarației de independență, în cadrul misiunilor de audit public intern și de evaluare efectuate.

În anul 2022 au fost planificate 4 misiuni de asigurare, fiind realizate un număr de 4 misiuni.

Nu au fost planificate misiuni de evaluare și respectiv misiuni de consiliere.

A fost înregistrat un grad de 100 % a realizării planului de audit public intern aprobat.

Cele 4 misiuni de asigurare au fost :

- Sistemul contabil și fiabilitatea acestuia. Organizarea și conducerea activităților Serv. Financiar - Contabilitate
- Sistemul de luarea a deciziilor
- Auditul salarizării personalului nedidactic
- Auditul creditelor bugetare

Principalele constatări au fost :

- La nivelul serviciului Financiar- Contabilitate nu există proceduri privind activitatea contabilă și activitatea financiară.
- La nivelul serviciului nu există Circuitul Documentelor.
- La data auditului exista procedura de execuție bugetară aprobată prin decizia Rectorului nr.634/ 27.03.2012 care se bazează pe OMFP 1792/2002. În anexele la această decizie sunt nominalizate persoane care la data auditului nu mai ocupau funcții de conducere, nu mai erau salariați în compartimentele funcționale, nu mai erau salariați UPG(vezi anexele 2 – 5 - împuternicire prorectori pentru faza lichidare cheltuieli, anexele 6 și 8 – specimene de semnătură, anexa 7), .
- În fișă de post a Rectorului UPG Ploiești nu exista un paragraf prin care Rectorul delegă competențe către Prorectorii din subordine sau către alte persoane delegate expres.

- Nu există delegații scrise ale Decanilor privind suplinirea acestora de către prodecani în raporturile cu conducerea Universității Petrol- Gaze din Ploiești, cu alte facultăți, organizații, entități, în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare a Universității Petrol-Gaze din Ploiești , COD: R 01 – 02, intrat în vigoare la data de 20.06.2019.
- Nerespectarea ROF Senat de către comisiile de specialitate ale Senatului
- Nu există un circuit al documentelor la nivelul UPG Ploiești
- Nepreluarea în noul ROF a unor prevederi referitoare la modalitatea de sancționare a senatorilor care absentează de la ședințele Senatului.
- La verificarea Proceselor verbale ale CA din anul 2019 s-a constatat faptul că în marea majoritate a cazurilor, membrii CA nu semnează Procesele verbale ale Ședințelor CA. Începând cu mandatul noului CA (martie 2020) s-a hotărât ca Procesele verbale să fie semnate de Rectorul UPG Ploiești și de cei doi Prorectori.
- La verificarea modului în care hotărârile CA sunt postate pe Site-ul UPG Ploiești, s- a constatat faptul că, în multe situații, numărul subiectelor discutate în ședința CA și inserate în procesul verbal scris/ tehoredactat nu corespunde cu numărul articolelor din hotărârea CA postată pe site-ul universității.
- Nerespectarea "Metodologiei și criteriilor de acordare a unor salarii diferențiate personalului didactic auxiliar și nedidactic din Universitatea Petrol- Gaze din Ploiești " 2011 pentru acordarea salariilor diferențiate pe an calendaristic.
- Salariații nu iau la cunoștință despre modificările intervenite în situațiile lor salariale
- Întocmirea defectuoasă a documentelor de personal.
- Neconcordanța dintre creditele bugetare prevăzute în BVC și cererile de deschidere a creditelor bugetare.
- Ordonanțele de plată nu conțin informații privind disponibilul înaintea efectuării plății și disponibilul după efectuarea plății.
- La întocmirea propunerii de angajare a unei cheltuieli, creditele bugetare aprobate sunt mai mici decât cele angajate, iar disponibilul rămas de angajat este pe minus.

Recomandări:

- Întocmirea procedurilor operaționale privind operațiunile financiar – contabile.
- Întocmirea procedurii de sistem Circuitul Documentelor la nivelul Serviciului Financiar – Contabilitate.
- Actualizarea procedurii de execuție bugetară aprobată prin decizia Rectorului nr.634/ 27.03.2012
- Inserarea delegării de competențe și responsabilități în fișele de post ale persoanelor cu funcții de conducere, inclusiv pentru Președintele Senatului.
- Specificarea modalităților de delegare a competențelor (fișă de post, decizie, hotărâre, împuternicire/delegație scrisă) .
- Respectarea ROF Senat de către secretarul și președinții comisiilor de specialitate și de către Cancelarul Senatului.
- Modificarea/ Completarea ROF Senat 2020 cu modalitățile de sancționare a senatorilor care absentează nemotivat de la mai mult de trei ședințe (consecutive și/sau neconsecutive) ordinare și/sau extraordinare ale Senatului universitar în decursul unui an universitar.
- Secretariatul Universității va lua măsuri pentru postarea tuturor hotărârilor CA pe site-ul UPG.
- Modificarea art.15, pct 2 din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație, aprobat în 6.11.2019 care prevede că " Procesele-verbale sunt semnate de toți membrii Consiliului de Administrație prezenți la ședință."
- Tehnica audio și înregistrările ședințelor CA și ale Senatului vor fi pastrate de Președintele Consiliului de Administrație și de Președintele Senatului, într-un loc închis cu cheie. Punerea la dispoziția altor persoane a înregistrărilor de ședință se va face numai în cazuri speciale.
- Acordarea drepturilor salariale numai în conformitatea cu legislația aplicabilă, regulamentele și metodologiile interne.
- Actualizarea metodologiei de acordare a salariului diferențiat pentru personalul nedidactic.

- SRUSI prin Biroul Personal Salarizare va lua toate măsurile de a comunica salariaților documentele întocmite la termenele legale.
- Actualizarea fișei de post.
- Întocmirea documentelor în mod cronologic și înaintea aplicării lor.
- Respectarea Procedurii Operaționale "Evidența personalului contractual și gestionarea dosarelor de personal 06.10/2021"
- Salariații Biroului Personal Salarizare vor respecta prevederile legale.
- Înscrierea în SID a datelor privind creditele bugetare înainte de efectuarea operațiunilor de propunere, angajare, ordonanțare, astfel încât în formularele semnate generate de SID să fie evidențiate în mod corect sumele utilizate și rămase pe fiecare articol bugetar și sursă în parte.
- Reconciliere între BVC, cererile de deschidere de credite bugetare și Anexa 7.

3.7. Performanța furnizorilor externi

Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor: În anul universitar 2021-2022 la nivelul facultății au fost 7 cadre didactice asociate după cum urmează: Departamentul FET: 5 cadre didactice asociate și Departamentul GIZ: 2 cadre didactice asociate. Cadrele didactice asociate sunt selecționate din rândul specialiștilor recunoscuți ai domeniului, aceștia îndeplinind criteriile necesare predării disciplinelor de specialitate. În același timp, Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor este preocupată și de recrutarea prin concurs al absolvenților cu performanțe profesionale remarcabile precum și de atragerea unor cadre didactice asociate de valoare.

Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie: La Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie în perioada 2021-2022, un singur cadru didactic asociat a suplinit activități didactice.

Facultatea de Științe Economice: În cadrul Facultății de Științe Economice, la departamentul Administrarea Afacerilor au desfășurat activități de predare (cursuri și seminarii) 6 cadre didactice asociate, iar la departamentul Cibernetică, Informatică Economică, Finanțe și Contabilitate 2 cadre didactice asociate, acestea fiind evaluate de către studenți pe aceleași criterii ca și cadrele didactice titulare.

Cadrele didactice asociate sunt persoane cu o vastă experiență în domeniile în care activează, dornici să împărtășească studenților și masteranzilor cunoștințele lor. Profesionalismul, rigurozitatea, dedicarea profesională și exigența lor au fost apreciate în rândul studenților, dar și în comunitatea academică, fapt dovedit prin rezultatele obținute pe plan academic și calificativele bune acordate de către studenți la evaluări.

Cadrele didactice asociate își aduc contribuția la buna desfășurare a actului didactic prin suplinirea activităților de curs, laborator, seminar și evaluare în cazul în care cadrele didactice titulare nu reușesc să acopere activitățile menționate. Trebuie remarcat faptul că managementul departamentelor din cadrul facultății a reușit de-a lungul anilor să coopteze în postura de cadre didactice asociate oameni de valoare, având studii de nivel înalt, corespunzătoare domeniului de activitate și contribuții științifice semnificative.

Facultatea de Litere și Științe: În cadrul Facultății de Litere și Științe procesul educativ este susținut și cu aportul unor colaboratori externi, care respectă standardele ARACIS, aceștia având fie gradul de doctor în specialitatea predată sau în domenii conexe, fie încadrându-se în categoria specialiștilor de marcă. Dosarele acestora sunt discutate în cadrul ședințelor de departament și a birourilor departamentale, sunt aprobate în Consiliul Facultății de Litere și Științe și ulterior în Senatul Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

Biroul Achiziții: În perioada menționată, furnizorii declarați câștigători și-au îndeplinit condițiile stabilite prin documentația care a stat la baza achizițiilor efectuate.

4. Adecvarea resurselor

Resursele financiare ale universității au fost repartizate în mod rațional astfel ca toate procesele să beneficieze de fondurile necesare desfășurării lor în condiții corespunzătoare. Rezultatele adecvării resurselor se regăsesc în secțiunea 3.2 (Stadiul realizării obiectivelor din domeniul calității).

5. Eficacitatea acțiunilor întreprinse pentru tratarea riscurilor și oportunităților

Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor:

La nivelul departamentelor din cadrul facultății sunt numiți responsabili pentru gestionarea riscurilor, acestea fiind monitorizate permanent, pentru fiecare risc fiind adoptate strategii în vederea diminuării probabilității de apariție. Obiectivele asociate fiecărui risc au fost selectate pe baza situației reale cu care se confruntă învățământul din țara noastră, fiind identificate 6 obiective care au însumat 20 activități/acțiuni fiecare având indicatori de realizat și criterii de monitorizare.

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică:

Pentru anul 2022, la nivelul facultății IME au fost identificate o serie de riscuri posibile, riscuri care ar putea afecta procesul educațional, procesul de cercetare științifică și managementul calității (conf. registrul riscurilor aprobat în ședința Consiliului facultății din 17.01.2022), cum ar fi: neinclusiunea pe oferta educațională a programelor de studii neacreditate; număr redus de candidați la admiterea la studii universitare de licență; scăderea gradului de angajabilitate al absolvenților facultății; lipsa infrastructurii necesare accesului la internet; scăderea finanțării datorate neefectuării activităților de laborator față în față; obținerea de punctaje slabe la evaluare anuală; scăderea finanțării suplimentare a Universității; restrângerea activității societăților comerciale; retragerea IF/SRI a unor publicații; neîndeplinirea standardelor ARACIS. Eficacitatea măsurilor întreprinse la nivel de facultate (pregătirea dosarelor conform normelor ARACIS/atragerea resurselor umane și sprijinirea promovărilor în sistem/asigurarea dotărilor; pregătirea de pliante și flyere; organizarea de echipe pentru vizitarea liceelor; workshop-uri cu partenerii industriali pentru corelarea fișelor de disciplină; susținerea logistică a studenților de către facultate prin atragerea de fonduri și promovarea programelor guvernamentale de achiziție de tehnică de calcul; atragerea de fonduri din contracte de cercetare; promovarea capabilităților echipamentelor facultății; luarea în considerare a ultimului IF/SRI al publicației științifice; cooptarea de studenți din anii terminali în proiecte de cercetare; atragerea studenților în activități extracurriculare) s-a reflectat în îndeplinirea indicatorilor asociați obiectivelor din domeniul calității în anul 2022.

Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie:

Riscurile identificate de către conducerea facultății TPP sunt în primul rând cele legate de numărul mic de candidați pentru locurile bugetate și nebugetate. S-au luat măsuri pentru o promovare mai intensă a ofertei educaționale a facultății prin organizarea Caravanei admiterii UPG, prin organizarea de ore suplimentare pentru pregătirea liceenilor în vederea promovării examenului de bacalaureat, prin promovarea pe site-uri de socializare, accesate de absolvenți de liceu.

Un alt risc identificat este cel de îmbătrânire a corpului profesoral și pensionarea a doua cadre didactice din cadrul facultății. În acest sens, se încearcă atragerea de tineri, absolvenți de doctorat, dornici să înceapă o carieră universitară.

Facultatea de Științe Economice:

În cadrul celor două departamente ale Facultății de Științe Economice, au fost numiți responsabili pentru gestionarea riscurilor, a fost întocmit registrul riscurilor și au fost realizate instruiți periodice conform planului anual de instruiți. Eficacitatea măsurilor întreprinse s-a reflectat în îndeplinirea indicatorilor asociați obiectivelor din domeniul calității.

Oportunitățile care au fost identificate la nivelul FSE s-au concretizat în:

- Promovarea imaginii facultății și a ofertei educaționale prin mijloace diferite (vizitele organizate în licee, popularizarea pe rețelele de socializare, actualizarea site-ului facultății, întâlnirile organizate cu partenerii din mediul de afaceri);
- Amenajarea unor săli prin proiectele derulate de facultatea noastră.

Facultatea de Litere și Științe:

În cadrul Facultății de Litere și Științe riscurile identificate au fost minime și nu au necesitat stabilirea unor măsuri pentru diminuarea lor.

Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic:

În cadrul DPPD nu au fost identificate riscuri care să necesite măsuri speciale pentru diminuarea lor pe parcursul anului universitar 2021- 2022.

Departamentul de cercetare:

Pentru tratarea riscurilor au fost întreprinse următoarele acțiuni: reprioritizarea resurselor financiare, monitorizare site universitate, monitorizarea continua a documentelor. Toate acțiunile întreprinse au fost eficiente pentru evitarea circumstanțelor care favorizează apariția riscului.

Direcția General Administrativă:

S-a analizat registrul riscurilor, au fost identificate riscuri cu impact scăzut și asumate.

Școala Doctorală:

Cadrele didactice titulare în Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești sunt scutite de plata taxei de abilitare. Granturile doctorale sunt alocate de minister. Studenții doctoranzi înmatriculați la buget beneficiază de achiziții anuale în valoare de 7000 lei, de plata taxelor de participare la conferințe, de publicare a articolelor. De asemenea, studenții-doctoranzi se pot angaja în universitate pe post de asistent pe durata determinată, beneficiază de plata burse.

Departamentul de Relații Internaționale

Cu ajutorul ANPCDEFP au fost inițiate acțiuni susținute de noi tipuri de mobilități menite să reducă impactul scăderii interesului atât a studenților cât a cadrelor didactice datorate pandemiei.

Comisia de monitorizare:

Au fost întocmite și transmise autorităților situațiile statistice specificate în ordinul SGG 600/2018, pentru anul 2022. Toate regulamentele, metodologiile, codurile, procedurile elaborate au fost analizate și avizate în comisia de monitorizare. Membri secretariatului tehnic au analizat, prin sondaj, chestionarele de autoevaluare, transmise de fiecare entitate, în vederea punerii în concordanță a datelor înscrise cu documentele interne și externe aplicabile fiecărui standard din ordinul SGG 600/2018. A fost întocmit programul de dezvoltare pentru anul 2022. Au fost identificate riscurile introduse de pandemia COVID-19, care au condus la modificări majore în ceea ce privește desfășurarea activităților didactice, finalizare studii și admitere 2021 și a cercetării în cadrul Universității. A fost necesară modificarea unor regulamente, metodologii și proceduri care au fost aliniate la cerințele legale și reglementate apărute în această perioadă.

6. Oportunități de îmbunătățire

Ținând seama de contextul intern/extern al Universității se pot identifica următoarele oportunități:

1. crearea unor nișe de extindere a activității (învățământ post universitar, terțiar etc.);
2. reducerea concurenței prin personalizarea unor programe de studii specifice domeniului petrol și gaze;
3. oferirea unor programe de studii noi specifice anumitor domenii și extinderea celor cu predare într-o limbă străină
4. evitarea sancțiunilor administrative, amenzilor, restricțiilor sau opririlor de activitate poate deveni un avantaj concurențial;

5. introducerea unor metode noi de învățare;
6. realizarea de venituri din cedarea dreptului de utilizare a proprietății intelectuale a Universității;
7. minimizarea riscurilor referitoare la personal;
8. dezvoltarea abilităților și creșterea competenței profesionale;
9. popularizarea ofertei educaționale și a imaginii Universității prin diferite mijloace (vizite în licee, rețele de socializare, îmbunătățirea site-ului UPG) pentru atragerea unui număr mai mare de studenți;
10. colectarea și analizarea datelor privind inserția pe piața muncii și centralizarea după aceleași criterii;
11. identificarea unor soluții realiste pentru monitorizarea traseului absolvenților după finalizarea studiilor universitare de licență/master;
12. îmbunătățirea culturii organizaționale (pentru a încheia colectivul) și a procesului de comunicare; transmiterea informațiilor în timp real și asigurarea că acestea sunt înțelese corect și aplicate.

Elaborat,

Serviciul Managementul Calității

Conf.univ.dr.ing. Adrian Cătălin Drumeanu

Avizat,

Rector

Conf.univ.dr.ing.
Alin Diniță

Aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 28.06.2023